

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2562 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
รวมงบประมาณ			-	-	17,264,527	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-	10,548,570	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-	7,742,170	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-	6,650,420	-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	กข.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	-			✓	
1.2	กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมการข้าว	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กข.	6 เรื่อง	ข้าราชการแต่ละระดับทราบถึงบทบาทและส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓
1.3	กิจกรรม/โครงการข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	ส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดี ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ขป.	1 กิจกรรม	มีข้าราชการและลูกจ้างในแต่ละสายงานได้รับการคัดเลือก	200,000	✓	✓	✓	✓
1.4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรสำหรับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งผลให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	มม.	80 คน	บุคลากรในกรมหม่อมใหม่มีความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	250,000	✓	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.5 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศค.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	-		✓		✓
1.6 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	พต.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	1. เพิ่มความรู้มีทักษะและทราบแนวทางปฏิบัติราชการที่โปร่งใส 2. มีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. รับรู้ถึงผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศชาติ หากมีการทุจริต	45,000		✓	✓	
1.7 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้รับความรู้ ความเข้าใจถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พต.	จำนวนไม่ต่ำกว่า 500 ชุด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับรู้ถึงเป้าประสงค์หลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดจนมีการเปิดเผยประกาศสื่อประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานในสังกัด	20,000	✓	✓	✓	✓
1.8 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "มาตรฐานวิชาการงานพัฒนาที่ดิน"	เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจตามหลักวิชาการ ศึกษาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเข้าใจวินัยของข้าราชการตลอดจนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ	พต.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่เกิน 5 ปี มีความรู้ความเข้าใจงานวิชาการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตลอดจนเรียนรู้หลักกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	920,000		✓		
1.9 โครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงสัญลักษณ์มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อลดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้แสดงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	พต.	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า 200 คน	เจ้าหน้าที่ได้รับการเผยแพร่มีความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย มีค่านิยมและความซื่อสัตย์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.10 โครงการอบรมเรื่อง "การทุจริตใช้เรื่องไกลตัว"	เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันมิให้บุคลากรไม่เผลอไปยุ่งเกี่ยวกับการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต	กสส.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องปรามการทุจริต	30,000	✓	✓	✓	✓
1.11 โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในทักษะพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และป้องปรามการทุจริต เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	กสส.	1 ครั้ง	นำความรู้และทักษะที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นข้าราชการที่ดี	-	✓	✓	✓	✓
1.12 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงาน และชีวิตส่วนตัว	851,800		✓		
1.13 โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	10,050		✓		
1.14 อบรมหลักสูตร "ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	1. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในส่วนราชการ 2. เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ 3. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ในภาระหน้าที่การปฏิบัติราชการที่ดีต้องคำนึงถึงความโปร่งใส	ฝล.	80 คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	200,000	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.15 โครงการอบรมข้าราชการใหม่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	60 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	132,000	✓	✓	✓	✓
1.16 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	-	✓			
1.17 กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย/การกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ	ปศ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการทุกระดับได้รับรู้โทษของการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	-		✓		
1.18 กิจกรรมบรรยายความรู้ -ด้านวินัยและการรักษาวินัย -การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน -คุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและให้บุคลากรมีความรู้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานวินัย	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	-	✓			
1.19 กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย/การกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ	ปศ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการทุกระดับได้รับรู้โทษของการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.20 โครงการอบรมเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยและการต่อต้านการทุจริต	อตก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยและการต่อต้านการทุจริต	100,000		✓	✓	✓
1.21 โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อยกย่องผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและประเทศชาติ	อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. 3 ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	94,000	✓	✓	✓	✓
1.22 โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	อ.ส.ค.	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือกพนักงานในสังกัดเข้ารับรางวัลทุกไตรมาส	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและทำให้พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	84,800	✓	✓	✓	✓
1.23 กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันททุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกระทรวง	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	สป.กษ.	105	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	87,500		✓	✓	✓
1.24 กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	2 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	374,000		✓	✓	
1.25 กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อให้บุคลากรรักษาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสก.	5 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.26 กิจกรรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” เป็นการปลูกคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และป้องปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.27 โครงการวิจัยสัญจร	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้บุคลากรของ สปก. ในส่วนภูมิภาค	สปก.	500 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	120,000	✓	✓	✓	
1.28 ฝึกอบรมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) โครงการ "เสริมเกราะป้องกันทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน"	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	สปก.	350 ราย/ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	8,000		✓	✓	
1.29 กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	อสป.	1 ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
1.30 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร และการประเมิน ITA ในโครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวก.	1 ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	45,000	✓	✓	✓	✓
1.31 ให้ความรู้ในหัวข้อวินัย / ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	3 ครั้ง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	10,000	✓	✓	✓	✓
1.32 กิจกรรมการให้ความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาลและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	สวพส.	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	50,000	✓		✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.33 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี 2562	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการพื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ 2. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และ 3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างเครือข่ายความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป	กวก.	100 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	696,600	✓			
1.34 การฝึกอบรมนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ 18	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาตนเอง มีแนวคิด ทฤษฎี เทคนิคต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บังคับบัญชา 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีดความสามารถในระดับสูง เพื่อเป็นกลไกในการผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงสามารถรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น 3. เพื่อเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการ และ 4. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ด้านการบริหาร	กวก.	70 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม/ ส่วน/ ศูนย์ มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าหมาย	1,228,920	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.35 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รู้และเข้าใจนโยบายของรัฐบาล, นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์, Thailand 4.0, การปฏิรูปภาคเกษตร และขับเคลื่อนนโยบายสู่บทบาทภารกิจของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำงานเป็นทีม, ประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศ, การสื่อสาร, การถ่ายทอด, การนำเสนอ และมีบุคลิกภาพที่ดีได้ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ 4. เพื่อให้เป็นผู้ช่วยนักวิจัยของกรมวิชาการเกษตร, สนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ทีมนักวิจัยและเกษตรกร	กวก.	80 คน (3 รุ่น รุ่นละ 330,450 บาท รวม 991,350 บาท)	ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะเป็นทีมผู้ช่วยนักวิจัยที่ดี เป็นที่พึ่งของเกษตรกร มีความรู้และเข้าใจนโยบายของรัฐบาล, นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์, Thailand 4.0, การปฏิรูปภาคเกษตร และสามารถทำงานเป็นทีม, ประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศ, การสื่อสาร, การถ่ายทอด, การนำเสนอ, มีบุคลิกภาพที่ดี และการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้	991,350		✓		
1.36 การฝึกอบรม Conflict of Interests ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1. เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และ 2. ทราบทิศทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	กวก.	70 คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และสามารถบริหารความขัดแย้ง มีมาตรการในการป้องกันร่วมมือที่จะแก้ไขปัญหาได้	101,400				✓
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-	835,350	-	-	-	-
2.1 โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมพึงประสงค์ตามนิยามและวัฒนธรรม กรมชลประทาน	ชล.ป.	80 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	100,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2.2 โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมประมง	เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	กป.	4 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	120,000	✓	✓	✓	✓
2.3 อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	1. เพื่อแสดงสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่ทรงมีต่อกรมฝนหลวงและการบินเกษตรแด่องค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะ “พระบิดาแห่งฝนหลวง” 2. เพื่อน้อมเกล้าถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในด้านจริยธรรม และคุณธรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ	פל.	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ	100,000	✓			
2.4 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต กรมหม่อนไหม	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	มม.	ไม่น้อยกว่า 150 คน	บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ	-	✓	✓	✓	✓
2.5 โครงการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการมาตรฐาน (เพิ่มสมรรถนะด้านการมาตรฐาน) (Avenger Team)	เพื่อสร้างความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	มกox.	30 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	280,000		✓		
2.6 โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร จำนวน 5 ครั้ง	เพื่อให้ความรู้กับบุคลากรในองค์กร	มกox.	ครั้งละ 65 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	18,000	✓	✓	✓	✓
2.7 กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสก.	5 ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2.8 กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พท.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2,000	✓	✓	✓	✓
2.9 โครงการบรรยายธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	พท.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนามากลมเกลียวจิตใจเพื่อเป็นฐานในการดำเนินชีวิต	3,000	-	✓	✓	-
2.10 กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กสส.	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3,000		✓	✓	✓
2.11 โครงการฝึกอบรมเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมสามารถดำเนินชีวิตควบคู่ไปกับการทำงาน	สปก.	120 ราย	บุคลากรมีจิตสำนึกและไม่กระทำผิดวินัย	32,000		✓		
2.12 โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ	สปก.	100 ราย	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวพระราชดำริ	-		✓	✓	✓
2.13 กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	ตส.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000	✓	✓	✓	✓
2.14 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานที่ดี	-	✓			
2.15 กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรกรมปศุสัตว์มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เป็นตัวอย่างสำหรับกรมปศุสัตว์	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2.16	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรของกรมปศุสัตว์ได้รับยกย่องในความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต				✓	
2.17	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	20,000	✓	✓	✓	✓
2.18	โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	กวก.	บุคลากรทุกคนในสังกัด	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจคู่มือที่ส่งแนบไปในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แล้วสามารถเข้าใจและแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตนได้	งบปกติ	✓			
2.19	โครงการอบรมหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของกรมวิชาการเกษตร	กวก.	40 คน	บุคลากรของกรมวิชาการเกษตรสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความขัดแย้งกัน มีความปรองดอง และสามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 4 : มาตรา 72 และหมวด 5 : มาตรา 78	142,350				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2.20 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	กกก.	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มีรายงานตัว รับฟังคำชี้แจง และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กกก. เข้าร่วมใน Line กลุ่มโดยการสแกน QR Code	-	✓	✓	✓	✓
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-	256,400	-	-	-	-
3.1 กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชา ไปปรับใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	-	✓			
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชป.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000	✓			
3.3 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร	สศก.	3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓
3.4 กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความเข้าใจ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	อสป.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	1,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
3.5	เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กยท.	1 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓			
3.6	กิจกรรมอบรมการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	อดท.	1 ครั้ง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	50,000		✓	✓	✓
3.7	การฝึกอบรมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริกับการประยุกต์ใช้ : ศาสตร์พระราชา	กวก.	100 คน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถน้อมนำแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจศาสตร์ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	155,400			✓	
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-	2,806,400	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	2,761,400	-	-	-	-
1.1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	-เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ 3. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	345,000	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	สวก.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามแผน/โครงการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	30,000	✓			
1.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมสำหรับบุคลากรระดับหัวหน้าฝ่าย	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	ขป.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังเรื่องวินัยและคุณธรรม	800,000	✓			
1.4 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (40 คน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	พกฉ.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓
1.5 กิจกรรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-			✓	
1.6 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	สป.กษ., ตส. ,กป., มม. ,สปก. ,อสป.,อตค., สวก. ,สวพส. ,กข.,กยท.,กวก.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	1,070,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.7	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กข.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้เทคนิคด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.8	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรมประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	กสท.	5 ครั้ง	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	-	✓	✓	✓	✓
1.9	กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสท.	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.10	โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	ฝล.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	250,000				✓
1.11	กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	สศก.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	-	✓	✓	✓	✓
1.12	ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	เผยแพร่ภาพ Infogratics	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.13	โครงการอบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค."	อ.ส.ค.	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน 60 คน	พนักงานนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปช่วยสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของ อ.ส.ค. มิให้เกิดความขัดแย้ง โปรงใสและตรวจสอบได้	50,000			✓	
1.14	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมทรัพย์สิน หรือ อบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ โดยธรรมาภิบาล	กวก.	140 คน	ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	201,400	✓			
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	45,000	-	-	-	-
2.1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000	✓	✓	✓	✓
2.2	กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทาง การสื่อสารระหว่างผู้รับผิดชอบงาน สปท.กรมปศุสัตว์ (LINE)	ปศ.	1 กิจกรรม	มีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-	6,298,957	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-	5,646,957	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			-	-	4,141,957	-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	2,000	✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	สป.กษ., อสค., อตค., กยท.	4 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	40,000	✓	✓	✓	✓
1.3	กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สป.กษ., สปก., อสป., สวก., สวพส., กยท., ปศ.	7 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	8,000	✓	✓	✓	✓
1.4	โครงการ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	สปก.	1 กิจกรรม	รับทราบและเข้าถึงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	190,957	✓			
1.5	กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์	เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดโอกาสและสร้างกรอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้	กป.	2 ระบบ	มีระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ ที่สามารถลดโอกาสและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	3,000,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.6 กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาของการให้บริการที่ชัดเจน	กป.	3 คู่มือ	ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน	100,000	✓	✓	✓	✓
1.7 กิจกรรมกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	มีมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	-		✓		
1.8 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันตรวจสอบไม่ให้เกิดกรณีประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	สวท.,ปศ.	1 กิจกรรม	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	1,000	✓	✓	✓	✓
1.9 จัดทำรายงานประจำปี ประมวลผลสำเร็จของนโยบายของปีงบประมาณ 2562	เพื่อให้หน่วยงานมีรายงานประจำปี ประมวลผลสำเร็จของนโยบายปีงบประมาณ 2562	พต.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	หน่วยงานมีรายงานประจำปีประมวลผลสำเร็จของนโยบายปีงบประมาณ 2562	500,000				✓
1.10 โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2562	เพื่อตรวจสอบการเงินการบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2562	พต.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีรายงานการตรวจสอบการเงินการบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2562	-				✓
1.11 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กสก.,พต.	4 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	✓	✓	✓	✓
1.12 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเงิน การคลัง บัญชีและพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง บัญชี และพัสดุให้กับบุคลากร	กสก.	2 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ในด้านการเงิน การคลัง บัญชีและพัสดุเพิ่มขึ้น		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.13 จัดทำคู่มือจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ได้รับทราบคู่มือจริยธรรม	ผล.	ไม่น้อยกว่า 500 คน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-			✓	
1.14 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายลำดับรอง และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคคลได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	มกox.	70 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	300,000	✓			
1.15 จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2562	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	มกox.	2 ช่องทาง	มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-		✓		
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่			-	-	1,470,000	-	-	-	-
2.1 การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประจำกรมการข้าว	เพื่อส่งเสริมบุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กข.	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	-	✓			
2.2 โครงการธรรมะผาสุก สนุกกับงาน	เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มกox.	50 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	70,000	✓			
2.3 โครงการตักบาตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	มกox.	100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2.4 กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกอช. 2019"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤตินและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มีผลต่อการเลื่อนปรับค่าตอบแทน	มกอช.	1 ครั้ง	จัดกิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกอช. 2019"	-			✓	
2.5 กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ที่ประพฤตินและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	มกอช.	1 ครั้ง	มีกิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น”	-	✓	✓	✓	✓
2.6 กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤตินและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	กสก.	1 ครั้ง	มีกิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น”	-	✓	✓	✓	✓
2.7 กิจกรรม “บุคคลและหน่วยงานดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	กสก.	1 ครั้ง ต่อปี	มีกิจกรรม “บุคคลและหน่วยงานดีเด่น”	1,400,000	✓	✓	✓	✓
2.8 โครงการส่งเสริมยกย่องบุคคลและสำนัก/กอง/ ส.ป.ก.จังหวัด ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลและหน่วยงานดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	สปก.	1 กิจกรรม	องค์กรมีบุคลากรและหน่วยงานดีเด่นด้านจริยธรรมและความโปร่งใส	-		✓		
2.9 กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	กวก.	1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	งบปกติ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2.10 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	1 ช่องทาง	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓			
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			-	-	35,000	-	-	-	-
3.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	80 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	35,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	652,000	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ			-	-	0	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสกัดกั้นการเรียกรับสินบน	กสก.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-	✓	✓	✓	✓
1.2 การทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสกัดกั้นการเรียกรับสินบน	กสก.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมส่งเสริมการเกษตร	-	✓	✓	✓	✓
1.3 กิจกรรมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์เพื่อป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์	เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านปศุสัตว์เพื่อป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	มีการพัฒนาระบบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์	-		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.4	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การป้องกันกรรับสินบน การป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนตัว และมาตรการการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	สปก.	4 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-			✓	✓
1.5	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สปก.	1 กิจกรรม	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		✓		
1.6	ประกาศกรมพัฒนาที่ดินเกี่ยวกับมาตรการ การป้องกันกรเรียกรับสินบน	พต.	1 ครั้ง	กรมพัฒนาที่ดินมีการประกาศเกี่ยวกับ มาตรการการป้องกันกรเรียกรับสินบน	-		✓		
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว			-	-	652,000	-	-	-	-
2.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วน สมบูรณ์ถูกต้อง	ชป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีการตอบสนองและ ประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม	600,000	✓	✓	✓	✓
2.2	โครงการนำระบบ IT สารสนเทศเข้ามา จัดระบบฐานข้อมูลการดำเนินการ ทางวินัย	ชป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบ การดำเนินการทางวินัย	20,000	✓	✓	✓	✓
2.3	กิจกรรมติดตามประเมินผล การตรวจสอบ ภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	สป.กษ.	2 ครั้ง	มีการติดตามประเมินผล การตรวจสอบ ภายใน และการรายงานข้อมูล ความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงาน ของรัฐ (ละเมิด)	1,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2.4 จัดให้มีหรือปรับปรุงแก้ไข พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์หรือข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส., มกอช.	1 คู่มือ/แนวทาง	บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	-	✓	✓	✓	✓
2.5 โครงการการจัดทำ/คู่มือ กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการรับบริการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	สปก.	1 คู่มือ	แนวทางในการปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	30,000		✓		
2.6 โครงการพัฒนา หรือเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทางและมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก.	สปก.	5 ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	-		✓		
2.7 กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์	เพื่อพัฒนาระบบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ปต.	1 กิจกรรม	มีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มขึ้น	-		✓		
2.8 รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	เพื่อติดตามการดำเนินงานตามข้อร้องเรียนไม่ให้เกิดการล่าช้า	พต.	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	กระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างโปร่งใส และรวดเร็ว	-	✓	✓	✓	✓
2.9 สรุปรายงานการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบประจำปี	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน	พต.	ภายในเดือนกันยายน	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และเพื่อให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	-	-	-	-	✓
2.10 กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ	เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	สวก.	1 ครั้ง	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาผลการตรวจสอบภายในของหน่วยงานได้	1,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2.11 โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมีรายงานตัวและรับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กกจ.	กกจ.	มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอย่างน้อยอีก 150 คน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่มมีทั้งบุคลากรซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	45,000	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	35,000	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			-	-	35,000	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	10,000	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	20,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.3 จัดตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. และขับเคลื่อนการทำงานตามแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ	สวพส.	3 ครั้ง	มีการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส.	-		✓	✓	✓
1.4 การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางมีส่วนร่วมในการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	1 ครั้ง	มีการจัดประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	-	✓	✓	✓	✓
1.5 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปีงบประมาณ 2562	เพื่อให้หน่วยงานมีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ	พต.,มกขอ.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	หน่วยงานมีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ	-	✓			
1.6 จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพตติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางกรร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริตและประพตติมิชอบ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางกรร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	5,000		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	10,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			-	-	10,000	-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	ปศ., สปก., พต., อ.ส.ค.ฝล., ขป, สปก, สวพส., กสก., กวก.	1 กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องเรียนร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,000	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม										
2.1	กิจกรรมความร่วมมือเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตผ่านระบบเว็บไซต์ของ สปท.กรมปศุสัตว์	เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคประชาชนในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อให้การดำเนินงานด้านปศุสัตว์ของกรมปศุสัตว์มีความโปร่งใส	-	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจํานงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	372,000	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต			-	-	155,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานการประกาศเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			-	-	155,000	-	-	-	-	
1.1	ประกาศเจตจํานงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจํานงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	5,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
1.2 โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. ต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน อ.ส.ค. ที่ยั่งยืน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	อ.ส.ค.	1 โครงการ	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	150,000			✓	
1.3 ประกาศนโยบายสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	สป.ภช., กสท.,สวทส., มกทช.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาล ปีใหม่และโอกาสต่างๆ	-	✓			
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	217,000	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	10,000	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.		มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	10,000	✓	✓	✓	✓
1.2 โครงการรณรงค์/ วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	กวก.	บุคลากรทุกคนในสังกัดรวมตลอดถึงประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.3 เผยแพร่มาตรการการป้องกันการเรียกรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับรู้เกี่ยวกับการเรียกรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน	พต.	2 ช่องทาง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน	-	-	✓		-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล			-	-	207,000	-	-	-	-
2.1 โครงการจัดอบรมปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	สปก.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓		
2.2 จัดทำข้อบังคับและคู่มือป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม กรมชลประทาน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ชป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	200,000	✓	✓	✓	✓
2.3 กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการจัดการข้อร้องเรียน	เป็นช่องทางในการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบ	อสป.,มกอช.	1 กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน	2,000	✓	✓	✓	✓
2.4 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.,ตส.,มม.,ชป.,กยท.,มกอช.,ปศ.	6 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5,000	✓	✓	✓	✓
2.5 การวางแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ	กวก.	บุคลากรทุกคนในสังกัดรวมตลอดถึงประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓
2.6 ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติ	ผล.	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรได้รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ	-	✓			
2.7 จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สวพส.	1 กิจกรรม	มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓		