



**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

389

|                         |              |
|-------------------------|--------------|
| กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก |              |
| เลขรับที่               | 3924         |
| วันที่                  | 19 ส.ย. 2562 |
| เวลา                    | 10:41        |
| อัตรา                   | 1            |

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม โทร ๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔)  
ที่ ... กษ.๐๖๐๒/ ๓๐๘๖ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมปศุสัตว์ และเรื่อง มาตรการภายใน  
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

กรมปศุสัตว์ ได้มีประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและมุ่งมั่นปฏิบัติงาน  
ตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อแสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงานของ  
กรมปศุสัตว์ที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมและปลอดจากการทุจริต

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
โดยมุ่งเน้นการประเมินอย่างเป็นระบบ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงาน  
ที่เข้าร่วมการประเมิน ได้ประโยชน์จากการประเมิน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพ  
การปฏิบัติงาน ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร แสดงให้สังคมและสาธารณชนรับรู้ว่ายหน่วยงานให้ความสำคัญ  
กับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม

ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตจำนงในการ  
บริหารงานและการปฏิบัติราชการของกรมปศุสัตว์ให้มีความซื่อสัตย์ โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
และส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรกรมปศุสัตว์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการ  
กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของกรมปศุสัตว์ได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อันแสดงถึง  
เจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรณีจึงเห็นควรมีประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน  
ของกรมปศุสัตว์ และเรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามใน

๑. ประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมปศุสัตว์ และเรื่อง  
มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ เพื่อทราบ

- ลงนามแล้ว ๒๑+๒

*(Signature)*

*(Signature)*  
(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)  
อธิการบดี  
*(Signature)*  
(นายณัฐชา แก้วอุดมวิริยะ)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ

เสนอ กลุ่มวินัยฯ

19 ส.ย. 2562

(นายสรวิศ ธานีโต)

อธิบดีกรมปศุสัตว์

๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๒

เสนอ.....(พร้อมต้นฉบับ)

ผบ.ท. ออกเลขที่กรม

๑๙ มิ.ย.

(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์)

๑๘ มิ.ย.๖๒

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศกรมปศุสัตว์  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานราชการ จึงมีความมุ่งมั่นผลักดันสร้างเกียรติภูมิในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารและบุคลากรกรมปศุสัตว์จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ การให้ การเปิดเผย และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้โดยสะดวก ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้อำนาจในการบริหารงานโดยประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีนโยบายบริหารงานอย่างมีคุณธรรม มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจและการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ไม่เรียกรับหรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่กระทำการอื่นใดที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด

๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ปลูกฝังและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การเกรงกลัวที่จะทุจริต มีความละเอียดและไม่ทนต่อการทุจริต มีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานและการบริหารงบประมาณตามภารกิจอย่างคุ้มค่า

๔. ด้านความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล วางตนเป็นกลางในทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ

๕. ด้านความพร้อมรับผิด มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจและพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ รวมถึงการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมีกระบวนการจัดการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสรวิศ ธานีโต)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์





ประกาศกรมปศุสัตว์  
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยที่กรมปศุสัตว์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กรมปศุสัตว์จึงได้ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ได้ยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ของตน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดมาตรการ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ทุกหน่วยงานต้องเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน โดยต้องมีเนื้อหาน้อยอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ เจตจำนงสุจริตของอธิบดีกรมปศุสัตว์ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๑.๔ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่แสดง แผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

๑.๕ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๖ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ข้อมูลแสดงรายละเอียด การจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการตามที่ระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ประกอบด้วย ชื่อรายการที่จัดซื้อ จัดจ้าง วงเงินงบประมาณ ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง ผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๑.๗ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๑.๘ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ สำหรับหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ โดยต้อง จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ตามภารกิจ

๑.๙ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ

๑.๑๐ ช่องทางการร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ

๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึก ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง หลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการและจัดเก็บไว้อย่างเป็น ระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ โดยต้องมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) รายการขอซื้อหรือขอจ้าง

(๒)...

(๒) เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะพิเศษเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง และผลการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)

(๓) ประกาศเชิญชวนและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ข้อเสนอที่ผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย

(๕) บันทึกการผลการพิจารณาคัดเลือกเสนอ

(๖) ประกาศพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(๗) สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)

(๘) บันทึกรายงานผลการตรวจรับพัสดุ

๒.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับกรมปศุสัตว์

๒.๓ ให้เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในข้อที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๕ เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

### ๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

กรณีที่หน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้หน่วยงานที่รับเรื่องดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่หน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน และรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

กรณีที่ตรวจสอบแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือและเป็นกรณีทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือเกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปถึงขั้นชี้มูลความผิด จะพิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราวเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการสอบสวน

๓.๒ กรณีที่หน่วยงานได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้รายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว

๓.๓ ในการพิจารณาจะต้องจัดให้มีการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤตินิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น จะพิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

#### ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน

ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ปฏิบัติตามมาตรการดังต่อไปนี้

๔.๑ ปฏิบัติตามข้อ ๒ ว่าด้วยเรื่องการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของประกาศ กรมปศุสัตว์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อย่างเคร่งครัด

๔.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๔.๔ คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

๔.๕ ต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ห้ามเรียกร้องหรือรับ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่ากรณีใด อันอาจมี ผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรมหรือเป็นผลประโยชน์ขัดกัน ยกเว้นกรณี การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด

#### ๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ปฏิบัติตนตามมาตรา ๑๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๕.๑.๑ ห้ามเป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ที่ตนมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบ

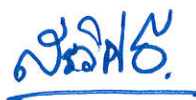
๕.๑.๒ ห้ามเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือถือหุ้นในบริษัท ที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน ของกรมปศุสัตว์ ที่ตนมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบ

๕.๑.๓ ห้ามเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจเอกชน ซึ่งอยู่ ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของ ธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมี อิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕.๒ ห้ามข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ใช้เวลาราชการปฏิบัติงานอื่นที่มีใช่งานใน หน้าที่ราชการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน

๕.๓ ห้ามข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสรวิศ ธานีโต)

อธิบดีกรมปศุสัตว์