



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

539

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกบริหาร

เลขรับที่ 1336

วันที่ 24/3/2563 ส.อ. 2563

เวลา 10:46

110 06ธจ 4

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร. ๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ. ๒๑๓๔) ที่ กษ.๐๖๐๒/๑๓๓๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน รอธ. สมชวน รัตนมังคลานนท์ (หัวหน้า สปท. ปศ.)

เรื่องเดิม

กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อรายงานกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. และอธิบดีกรมปศุสัตว์ ได้โปรดพิจารณารับทราบรายงานกรอบการประเมินและมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเท็จจริง

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินต้องดำเนินการตามกรอบระยะเวลาตามปฏิทิน ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	กรอบระยะเวลาการดำเนินการ				
		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๑	ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ	←→				
๒	นำเข้าข้อมูลในการประเมิน	←→				
๓	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT		←→			
๔	เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT		←→			
๕	ตอบแบบสำรวจ OIT		←→			
๖	ตรวจและให้คะแนนแบบ OIT			←→		
๗	ประมวลผลคะแนน				←→	
๘	วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ				←→	
๙	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง					←→
๑๐	ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน					←→

ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) กรมปศุสัตว์ พิจารณาแล้วเห็นว่ากรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินต้องนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เข้าสู่ระบบ ITAS (ระบบ

การ ...

การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การประเมินแบบสำรวจวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) และแบบสำรวจวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกต้องมีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ ข้อมูลจำนวนบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่นำเข้าสู่ข้อมูลลงในระบบ ITAS

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ ข้อมูลติดต่อของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา

ในขั้นนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามกรอบการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงเห็นควรสั่งการ ดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า และปลัดสี่ตัวเขต ดำเนินการรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประกอบด้วย ข้อมูลติดต่อของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน นับตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ในรูปแบบไฟล์ Excel ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ person๖@dld.go.th ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒. ให้กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ดำเนินการลงทะเบียนเข้าใช้งานในระบบ ITAS และนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเข้าสู่ระบบ ITAS ตามกรอบเวลาที่กำหนดต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในหนังสือถึง ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า และปลัดสี่ตัวเขต ๑-๙

๒. มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ลงทะเบียนและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS

-ลงนามแล้ว ข้อ ๑

-ดำเนินการตามเสนอ ข้อ ๒

เพื่อตรวจสอบปศุสัตว์กับเขตปกครองพิเศษ

(นายสรวิศ ธาณีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓

สนนย. ๙๙๗ (พร้อมต้นฉบับ)

สบท ออกเอกสารพิมพ์

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓

(นายอัครพงษ์ อินทรศักดิ์)

นิติกรปฏิบัติการ

(นายณัฐก แก้วอุดมวิริยะ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายธรรมชวน วัฒนมังคลานนท์)

รองอธิบดีกรมปศุสัตว์

25 มี.ค. 2563



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ ศปท. ปศ. โทร. ๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔).....

ที่ กษ.๐๖๐๒/ ๑๑๕๐๔ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) “ITA” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกรอบการประเมินดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินต้องนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าสู่ระบบการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรมปศุสัตว์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมปศุสัตว์ เป็นไปตามกรอบการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงให้ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ดำเนินการรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประกอบด้วย ข้อมูลติดต่อของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน นับตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ในรูปแบบไฟล์ Excel ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ person๖@dld.go.th ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ใน QR-Code ข้างท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสรวิศ ธาณีโต)

อธิบดีกรมปศุสัตว์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม โทร ๐๒-๖๕๓-๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒ / วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง มทราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
- เพื่อโปรดอนุญาต
- เพื่อโปรดลงนาม

บันทึกถึง

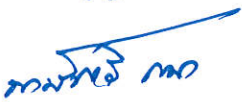
หนังสือประทับตราแทนการลงชื่อ

หนังสือถึง

ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

ถึงวันที่

อนุญาต



(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นายอัครพงษ์ อินทรศักดิ์)

นิติกรปฏิบัติการ



(นายณฤชา แก้วอดมวัชร)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๒๕๖๓ 3/4/63



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

510

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกบริหาร	
เลขรับที่	1009
วันที่	23 ธ.ค. 2563
เวลา	11:10
105	0
	4

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต, กรมปศุสัตว์ โทร. ๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ. ๒๑๓๓๕) ที่ กษ.๐๖๐๒/ ๑๓๓๘ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน รอช. สมชวน รัตนมังคลานนท์ (หัวหน้า สปท. ปศ.)

ที่มา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อสังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต ในวงกว้าง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย วัตถุประสงค์เพื่อการทุจริตถูกยับยั้งเท่าทันด้วย นวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์เพื่อการปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน และคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการด้วย โดยกรมปศุสัตว์ได้ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและปฏิบัติตามมาตรการของรัฐบาลดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดมาตรการภายในหรือป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อทำหน้าที่ปฏิบัติงานและประสานงานกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ซึ่งมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์

อย่างไรก็ตาม จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment) “ITA” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แสดงให้เห็นว่า การบริหารจัดการและการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ยังมีความจำเป็นที่ต้องได้รับการพัฒนาและ ยกย่องการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ นโยบายของ รัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ข้อเท็จจริง

ข้อมูลตามรายงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ปรากฏว่ามีการ ตรวจสอบพบการกระทำของเจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต โดยกรมปศุสัตว์ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการ ทางวินัยหรือทางอาญาและรายงานผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม การป้องกันการทุจริตจะเป็นการยับยั้งการทุจริตได้นั้น จะต้องมี การกำหนดมาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการ รวมทั้งมีการกำกับติดตามผลการ ปฏิบัติงานตามมาตรการหรือแนวทางเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมปศุสัตว์ มีผลการประเมินในระดับที่ต้องยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้นในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งการ

กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมาตรการของรัฐบาลในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ และเพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์ ดังนี้

๑. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการในความรับผิดชอบ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๑ ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อทราบ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน มีหน้าที่ในการเฝ้าระวัง และ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และหากพบเห็นการกระทำที่มีลักษณะไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีลักษณะเป็นการกระทำในทางทุจริต ให้ผู้นั้นมีหน้าที่รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อรายงานกรมปศุสัตว์ทันที

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติและสั่งการกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และหลักเกณฑ์วิธีการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีความถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกำหนดมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ รวมทั้งเพื่อป้องกันการกระทำในทางทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๓ ให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน มีหน้าที่เฝ้าระวังและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หากพบเห็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบของทางราชการ ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ให้ผู้นั้นมีหน้าที่รายงานผู้บังคับบัญชา

ตามลำดับเพื่อรายงานกรมปศุสัตว์ทันที ทั้งนี้ หากผู้กระทำทุจริตเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รายงานโดยตรงต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ หรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายทันที

๔. ด้านการใช้อำนาจ

๔.๑ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งและการโยกย้ายข้าราชการ ให้พิจารณาตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรม

๔.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ทั้งในด้านการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ การส่งเสริมและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาโดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและความเป็นธรรมเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการดำเนินงาน

๕.๑ ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ข้อมูล และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้คำแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่กับผู้ขอรับบริการที่มาติดต่อ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และจัดให้อยู่ในที่ที่เปิดเผยและสามารถพบเห็นได้โดยง่าย

๕.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ โดยให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล กรณีมีข้อสงสัยในขั้นตอนการปฏิบัติให้ชี้แจงผู้ขอรับบริการให้มีความเข้าใจโดยคำนึงถึงการมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

๖. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๖.๑ ให้ทุกหน่วยงานประเมินความรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๗. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

๗.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานมีหน้าที่ปฏิบัติและสั่งการกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด รวมทั้งมาตรการของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบอบราชการอย่างเคร่งครัด

๗.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน มีหน้าที่เฝ้าระวังและตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ หากพบเห็นการกระทำที่มีลักษณะเป็นการกระทำที่สื่อหรือเข้าข่ายการกระทำทุจริต ให้ผู้นั้นมีหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อรายงานกรมปศุสัตว์ทันที ทั้งนี้ หากผู้กระทำทุจริตเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รายงานโดยตรงต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ หรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายทันที

๗.๓ ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตของกรมปศุสัตว์ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรวมทั้งผู้มาติดต่อขอรับบริการทราบช่องทางการร้องเรียนตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง

๗.๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตของหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

๘. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ - ๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้กรมปศุสัตว์ทราบภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ และรายงานผลให้ทราบเป็นระยะทุกเดือนภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดไม่ปฏิบัติตามข้อสั่งการตามหนังสือฉบับนี้ ถือเป็น การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาและจะดำเนินการทางวินัยตามหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดสั่งการตามข้อเสนอดังกล่าว และลงนามในหนังสือถึงหน่วยงานเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อสั่งการต่อไป

อนุทิน
(นายอัครพงษ์ อินทรศักดิ์)
นิตกรปฏิบัติการ

ป.อ. ๒๖
(นายณฤชา แก้วอุดมวิริยะ)
นิตกรชำนาญการพิเศษ

พ.น. ๒๖

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พ.น. ๒๖

(นายสมรชน รัตนมงคลานนท์)
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๒๕ มิ.ค. ๒๕๖๓

- เห็นชอบ

- ดำเนินการตามเสนอ ๓๐๑ - ๓๐๘

- อรรถพร ใส

สรวิศ ธานีโต

(นายสรวิศ ธานีโต)
อธิบดีกรมปศุสัตว์
๒๕ มิ.ค. ๒๕๖๓

*แจ้งตก
ให้ดูตาม
ที่กองกลาง
อินทรีแดง*

ศบอ. กท (พร้อมต้นฉบับ)
สพ. อรรถพร ใส

๒๕ มิ.ค. ๒๕๖๓



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (กองการเจ้าหน้าที่ ศปท.ปศ. โทร.๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ.๐๖๐๒/๐๑๐๖๕๖

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์

เรียน

ที่มา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อสังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต ในวงกว้าง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย วัตถุประสงค์เพื่อการทุจริตถูกยับยั้งเท่าทันด้วย นวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์เพื่อการปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน และคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการด้วย โดยกรมปศุสัตว์ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและปฏิบัติตามมาตรการของรัฐบาลดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดมาตรการภายในหรือป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อทำหน้าที่ปฏิบัติงานและประสานงานกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อย่างไรก็ตาม จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment) “ITA” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แสดงให้เห็นว่าการบริหารจัดการและการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ยังมีความจำเป็นที่ต้องได้รับการพัฒนาและยกระดับการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ข้อเท็จจริง

ข้อมูลตามรายงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ปรากฏว่ามีการตรวจสอบพบการกระทำของเจ้าหน้าที่ที่เข้าข่ายเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต โดยกรมปศุสัตว์ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาและรายงานผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม การป้องกันการทุจริตจะเป็นการยับยั้งการทุจริตได้นั้น จะต้องมีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการ รวมทั้งมีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามมาตรการหรือแนวทางเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมปศุสัตว์ มีผลการประเมินในระดับที่ต้องยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้นในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อสั่งการ

กรมปศุสัตว์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และมาตรการของรัฐบาลในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ และเพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมปศุสัตว์เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการในความรับผิดชอบ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๑ ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อทราบ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน มีหน้าที่ในการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และหากพบเห็นการกระทำที่มีลักษณะไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีลักษณะเป็นการกระทำในทางทุจริต ให้ผู้นั้นมีหน้าที่รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อรายงานกรมปศุสัตว์ทันที

๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติและสั่งการกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และหลักเกณฑ์วิธีการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีความถูกต้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ รวมทั้งเพื่อป้องกันการกระทำในทางทุจริตหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๓ ให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน มีหน้าที่เฝ้าระวังและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หากพบเห็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบของทางราชการ ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ให้ผู้นั้นมีหน้าที่รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อรายงานกรมปศุสัตว์ทันที ทั้งนี้ หากผู้กระทำทุจริตเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รายงานโดยตรงต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ หรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายทันที

๔. ด้านการใช้อำนาจ

๔.๑ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้งและการโยกย้ายข้าราชการ ให้พิจารณาตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรม

๔.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ทั้งในด้านการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ การส่งเสริมและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาโดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและความเป็นธรรมเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการดำเนินงาน

๕.๑ ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ข้อมูล และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้คำแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่กับผู้ใช้หรือรับบริการที่มาติดต่อ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และจัดให้อยู่ในที่ที่เปิดเผยและสามารถพบเห็นได้โดยง่าย

๕.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ โดยให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลกรณีมีข้อสงสัยในขั้นตอนการปฏิบัติให้ชี้แจงผู้ขอรับบริการให้มีความเข้าใจโดยคำนึงถึงการมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

๖. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๖.๑ ให้ทุกหน่วยงานประเมินความรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๗. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๗.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานมีหน้าที่ปฏิบัติและสั่งการกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด รวมทั้งมาตรการของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด

๗.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน มีหน้าที่เฝ้าระวังและตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ หากพบเห็นการกระทำที่มีลักษณะเป็นการกระทำที่สื่อหรือเข้าข่ายการกระทำทุจริต ให้ผู้นั้นมีหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อรายงานกรมปศุสัตว์ทันที ทั้งนี้ หากผู้กระทำทุจริตเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รายงานโดยตรงต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ หรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายทันที

๗.๓ ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนเรื่องทุจริตของกรมปศุสัตว์ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรวมทั้งผู้มาติดต่อขอรับบริการทราบช่องทางกรร้องเรียนตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง

๗.๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตของหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประสานงานกับเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

๘. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ - ๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้กรมปศุสัตว์ทราบภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ และรายงานผลให้ทราบเป็นระยะทุกเดือนภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดไม่ปฏิบัติตามข้อสั่งการตามหนังสือฉบับนี้ ถือเป็นกรไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาและจะดำเนินการทางวินัยตามหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป



นายสรวิศ จันทะ
อธิบดีกรมปศุสัตว์

