



ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

206

กลุ่มข่าว	1699
เลขรับที่	
วันที่	10 มิ.ย. 2563
เวลา	45 13:36

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมปศุสัตว์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๗๕๕ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน รอธ. สมชวน รัตนมังคลานนท์ (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์)

## เรื่องเดิม

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกรมปศุสัตว์ได้รับคำแนะนำการประเมินด้านความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ในระดับที่ดี (Good) ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์มีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

## ข้อเท็จจริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้จัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ เพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ตามนัยมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

## ข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อพิจารณา ...



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๓๔)

ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๖๙๑๙ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้ดำเนินโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกและยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมปศุสัตว์ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ประชาสัมพันธ์และดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑ คน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยส่งรายชื่อพร้อมเอกสารหลักฐาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word พร้อมแนบไฟล์รูปถ่ายที่ person๖@dld.go.th และเอกสารฉบับจริงภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดปรากฏตาม QR-code ท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

นายสรวิศ ชานิติ  
อธิบดีกรมปศุสัตว์



**ข้อพิจารณา**

กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรโดยการยกย่องคนดีให้เป็นตัวอย่างของกรมปศุสัตว์ และทำให้ผู้ได้รับการยกย่องมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในกรมปศุสัตว์ ซึ่งถือเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อีกทั้ง จะสามารถสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรกรมปศุสัตว์ และยกระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อไปได้ จึงเห็นควรดำเนินโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓
๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. มอบหมายรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ทำหน้าที่ประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓
๔. ลงนามในหนังสือถึงคณะกรรมการ เพื่อทราบและดำเนินการ
๕. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงาน เพื่อทราบและดำเนินการ
๖. มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ดำเนินการ

*(Signature)*  
 (นายอัครพงษ์ อินทรศักดิ์)  
 นิติกรปฏิบัติการ

*(Signature)*  
 (นายณฤช ก้าวอนวัชระ)  
 นิติกรชำนาญการพิเศษ

*(Signature)*  
 (นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)  
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เห็นชอบ ข้อ ๑, ๖  
 - ลงนามแล้ว ข้อ ๒, ๕, ๖

มอบ *(Signature)* ๓

*(Signature)*

(นายสรวิศ ธานีโต)  
 อธิบดีกรมปศุสัตว์  
 ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓

*(Signature)*  
 (นายสมรวัน รัตนมัทธนา)  
 รองอธิบดีกรมปศุสัตว์  
 ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓

กทจ  
 ๓/๕/๖๓

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกในวิภา  
 ต้นฉบับส่งให้ กทจ  
 สำเนาให้ สอ.สวท.  
 วันที่ 10/4/๖3



คำสั่งกรมปศุสัตว์

ที่ ๓๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินการโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่มีผลงานหรือพฤติกรรม  
เชิงประจักษ์ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์  
ประจำปี ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมปศุสัตว์ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ที่อธิบดีกรมปศุสัตว์มอบหมาย       | ประธานกรรมการ        |
| ๒. ปศุสัตว์เขต ๔  | กรรมการ              |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                                     | กรรมการ              |
| ๔. เลขาธิการกรม   | กรรมการ              |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย                                 | กรรมการ              |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                            | กรรมการ              |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                           | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีผลงานหรือ  
พฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ  
ที่กำหนดในโครงการยกย่องผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์ พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสรวิศ ชานิต)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์

โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตน  
ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



กรมปศุสัตว์  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

## คำนำ

กรมปศุสัตว์ ได้ดำเนินการโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรของกรมปศุสัตว์ที่มีผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก	๑
ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือก	๒
ส่วนที่ ๔ แบบเสนอผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒ - ๓

โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

---

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกรมปศุสัตว์ได้รับค่าคะแนนการประเมินด้านความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ในระดับที่ดี (Good) ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์มีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม การส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรโดยการยกย่องคนดีให้เป็นตัวอย่างกับหน่วยงานจะทำให้ผู้ได้รับการยกย่องมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การจัดทำโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีความสำคัญต่อการสร้างขวัญและกำลังใจ ความเชื่อมั่นของบุคลากรกรมปศุสัตว์และสามารถยกระดับความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกรมปศุสัตว์ต่อไปได้

ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๒.๑ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การรับราชการ และพฤติกรรมในอดีต อาทิเช่น การถูกร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา

๒.๒ พิจารณาจากผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ โดยแสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

- (๑) ความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง (๓๐ คะแนน)
- (๒) การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต (๓๐ คะแนน)
- (๓) ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต (๓๐ คะแนน)



๒.๓ พิจารณาจากองค์ประกอบอื่น ๆ อาทิ เช่น การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้  
ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้นำเสนอรายละเอียดประกอบหลักฐาน (ถ้ามี) โดยมี  
ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองตามรายละเอียดแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องนำเสนอรายละเอียดโดยวิธีการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ  
ที่กรมปศุสัตว์แต่งตั้ง

๒.๖ ผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน  
ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ กรมปศุสัตว์ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต ทำหน้าที่คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า , สำนักงานปศุสัตว์เขต  
และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนหน่วยงานละ ๑ คน  
และส่งรายชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์  
ภายในเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้ส่งเอกสารฉบับพร้อมติดรูปถ่าย และเอกสารในรูปแบบไฟล์ Microsoft Word  
พร้อมไฟล์รูปถ่าย ได้ที่ person๖@dld.go.th

๓.๔ คณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบหลักฐานและสรุปผลการพิจารณารอบที่ ๑  
และแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเตรียมการนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย  
ความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๕ ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเสนอรายละเอียดต่อคณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตน  
ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการสัมภาษณ์ พร้อมกับผู้บังคับบัญชา  
ของผู้ผ่านการคัดเลือก

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน เสนอ  
อธิบดีกรมปศุสัตว์ประกาศให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๔ แบบเสนอผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๑ แบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (แบบที่ ๑)

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล หน่วยงานสังกัด ประวัติการทำงาน  
การศึกษา

ส่วนที่ ๒ ประวัติการถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรือการถูกลงโทษทางอาญา

ส่วนที่ ๓ ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

(๑) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง

(๒) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยแสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

(๔) องค์กรประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

#### ๔.๒ แบบสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ (แบบที่ ๒)

ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่นำเสนอในรายละเอียดตามแบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (แบบที่ ๑) ในแบบสรุปผลงานหรือพฤติกรรมเชิงประจักษ์ (แบบที่ ๒) แนบมาพร้อมกัน

-----