

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ของกระทรวงเกษตรและส

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
รวมงบประมาณ			-	-	15,854,344	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-	5,940,885	
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-	4,613,385	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-	3,514,300	
1.1	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	กข.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	-
1.2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรให้ความรู้ คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมายพื้นฐาน วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์การด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	100 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริต และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เข้าใจกันมากขึ้น	-

1.3	กิจกรรม "นิติการสัญจร"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใส และมีคุณธรรม อย่างทั่วถึง และเป็นการสร้างเครือข่ายในการรับรู้และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	มม.	6 ครั้ง ในส่วนภูมิภาค	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ ร่วมมือในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน	
1.4	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	-
1.5	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พต.	100 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	70,000
1.6	กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและนำความที่ได้ไปประยุกต์กับการปฏิบัติงาน	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	-
1.7	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พต.	100 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	35,000

<p>1.8 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>สป.กษ., พต., กสภ., กสส., ตส., ปม., ส.ป.ก., กวก,</p>	<p>8 กิจกรรม (ประมาณ 240 คน)</p>	<p>ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต</p>	<p>668,400</p>
<p>1.9 อบรมหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”</p>	<p>1. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในสวนราชการ 2. เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ 3. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ในภาระหน้าที่การปฏิบัติราชการที่ดีต้องคำนึงถึงความโปร่งใส</p>	<p>ฝล.</p>	<p>80 คน</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>200,000</p>
<p>1.10 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน</p>	<p>กสส.</p>	<p>100 คน</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว</p>	

1.11	กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	ตส. ,กสส. ,ปศ.,ส.ป.ก.,อ. ส.ค. ,อสป.,กยท., พกฉ.	8 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	635,600
1.12	โครงการพัฒนาศูนย์คลัง ส่วนภูมิภาค	เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติด้านการเงินการคลัง	ปศ.	1 โครงการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการเบิกจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	-
1.13	โครงการพัฒนาพนักงาน เรื่อง วินัยการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยและการต่อต้านการทุจริตและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	อ.ต.ก.	พนักงานระดับ 4-5 จำนวน 80 คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยการต่อต้านการทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียง	-
1.14	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ	อ.ต.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรในองค์กรได้รับการยกย่องชมเชย	-
1.15	โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อยกย่องผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและประเทศชาติ	อ.ส.ค.	คัดเลือกคน เด่นคนดีศรี อ.ส.ค. 3 ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	94,000

1.16 โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	อ.ส.ค.	ทุกฝ่าย/ สำนักงาน ดำเนินการ คัดเลือก พนักงานใน สังกัดเข้ารับ รางวัลทุกไตร มาส	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานมากขึ้นและทำให้ พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	84,800
1.17 กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โดยมีกิจกรรมดังนี้ 1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ผู้เข้าร่วม จำนวน 50 คน 2.) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2564 ผ่านระบบ Web Conference จำนวน 205 คน 3) กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร การฝึกอบรมบุคลากร ในสังกัด สป.กษ. ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการ พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง จำนวน 45 คน	สป.กษ.	3 กิจกรรม (ประมาณ 300 คน)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	53,000

1.18	สัมมนาออนไลน์ (Web Conference) โครงการศึกษารูปแบบการดำเนินงานและความสำเร็จในการดำเนินงานของสถานศึกษา (TA)	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความรู้ใหม่ ถึงกับและผลการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ส.ป.ก.	300 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความรู้ใหม่ และลด ความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน	10,000
1.19	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร และการประเมิน ITA ในโครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวก.	1 ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	45,000
1.20	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการดำเนินงาน การพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	สวทส.	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	

1.21 การฝึกอบรมนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ 19	<p>1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาตนเอง มีแนวคิด ทฤษฎี เทคนิคต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บังคับบัญชา</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีดความสามารถในระดับสูง เพื่อเป็นกลไกในการผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงสามารถรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น</p> <p>3. เพื่อเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการ และ</p> <p>4. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ด้านการบริหาร</p>	กวก.	75 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม/ ส่วน/ ศูนย์มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าหมาย	1,535,000
1.22 โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามบรรดากฎเกณฑ์และขั้นตอนตามกฎหมาย	มกอช.	80 คน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	83,500
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-	804,585
2.1 โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	บุคลากรมีพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน	ชป.	80 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	100,000

2.2	<p>อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ</p> <p>1. เพื่อแสดงสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่ทรงมีต่อกรมฝนหลวงและการบินเกษตรแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานะ “พระบิดาแห่งฝนหลวง”</p> <p>2. เพื่อน้อมเกล้าฯอุทิศถวายพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในด้านจริยธรรม และคุณธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ</p>	ผล.	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	100,000
2.3	<p>โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	มม.	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ	-
2.4	<p>กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ</p> <p>1. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์</p> <p>2. เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร</p> <p>3. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10</p>	มม.	2 ครั้ง	บุคลากรกรมหม่อมใหม่มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกที่ดี	

		4. เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมหม่อมใหม่ให้มีจิตสำนึกที่ติดต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ 5. เพื่ออุทิศส่วนบุญและกุศลให้แก่หม่อมซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อมใหม่				
2.5	โครงการผู้นำยุคดิจิทัล (Digital Smart Leader) รุ่นที่ 3	เพื่อสร้างความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	252,685
2.6	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโลกกว้าง (KM)	เพื่อให้ความรู้กับบุคลากรในองค์กร	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรและนอกองค์กร	-
2.7	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อผลักดันให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	-
2.8	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	เพื่อผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	มกอช.	40 คน	บุคลากรดำเนินงานภายใต้วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	-
2.9	กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมการข้าว	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยม และความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กข.	6 เรื่อง	ข้าราชการแต่ละระดับทราบถึงบทบาทและส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-
2.10	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	สวพส.	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	-

2.11	กิจกรรมการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับ ความรู้ความเข้าใจด้านกฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อศึกษาแนวปฏิบัติ ระเบียบ ข้อบังคับที่ยัง เป็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะสามารถเผยแพร่หรือสร้างการรับรู้ ให้กับบุคลากรของสถาบันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และบุคลากรของสถาบันสามารถ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับได้อย่าง ถูกต้อง	สวพส.	1 ครั้ง	สามารถเผยแพร่และสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับกฎระเบียบและข้อบังคับของ สถาบันให้กับบุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และบุคลากรของสถาบัน สามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	-
2.12	กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต”	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	กสท.	5 ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-
2.13	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล ประพฤติมิชอบ	พทผ.	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปได้ทราบถึง ผลประโยชน์ทับซ้อนข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	2,000
2.14	โครงการ "สร้างเครือข่ายคุณธรรม" ใน ส.ป.ก.	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้าน ส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็น ช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมในกลุ่ม @Line	ส.ป.ก.	50 ราย	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้ากลุ่ม @ Line	5,000
2.15	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	
2.16	กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับ เจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลด การทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ส.ป.ก.	8 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลด ความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน	-

2.17	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและตระหนักถึงผลของการกระทำการทุจริต	
2.18	กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการ	พต.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	6,100
2.19	กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กสส.	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	
2.20	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	กสส.	1 กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-
2.21	โครงการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ยกย่องผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร	ตส.	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	210,000
2.22	กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ปศ.,พต.,กข.,ขป.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	6,400
2.23	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	1,600

2.24	กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรกรมปศุสัตว์ผู้มีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรกรมปศุสัตว์ ผู้มีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ปศ.	2 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์ ผู้มีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้รับการยกย่องจากกรมปศุสัตว์	-
2.25	โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย/การกระทำทุจริตประพฤตินิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ 1.1 กิจกรรมเผยแพร่จุลสารกรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบ 1.2 กิจกรรมเผยแพร่ Infographic ตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบ ความรู้ด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562	เพื่อส่งเสริมการรักษาวินัยและป้องปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงาน	ปศ.	๑ โครงการ (2 กิจกรรม)	พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในด้านการป้องกันการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบ และด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562	-
2.26	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่ดี	-
2.27	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	105,800

2.28	โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวองค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	สป.กษ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากร สป.กษ. (ประมาณ 800 คน)	บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึก มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-
2.29	โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก.	1 โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจคู่มือที่ส่งแนบไปในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แล้วสามารถเข้าใจและแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัวได้	งบปกติ
2.30	โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	กวก.	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มีรายงานตัว รับฟังคำชี้แจง และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กวกจ. เข้าร่วมใน Line กลุ่มโดยการสแกน QR Code	-
2.31	ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				-	-	294,500

3.1	กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรม ปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-
3.2	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.,สศก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000
3.3	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความเข้าใจ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	อสป.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	1,000
3.4	เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	1 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-
3.5	กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-
3.6	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	16,500

3.7	กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการซังห้วยมัน จ.เพชรบุรี	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	มม.	1 กิจกรรม 2 รอบ (รวม 70 คน)	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำคัญที่สุดเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ ดีตามรอยพระยุคลบาท "...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	-
3.8	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริกับการประยุกต์ใช้ : ศาสตร์พระราชา	เพื่อทราบถึงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กรอบ แนวคิดทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ของหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและการนำแนวทางไป ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	มม.	2 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-
3.9	โครงการพระราชดำรินิเทศปฏิรูปที่ดิน	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตาม แนวทางพระราชดำริ	ส.ป.ก.	15 โครงการ	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตาม แนวพระราชดำริ	-
3.10	โครงการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความ เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สวพส.	1 หลักสูตร	บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความ เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	227,000
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ				-	-	1,327,500
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปราม				ร้อยละ 100	-	-
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	1,282,500
1.1	กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วม โครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมอบรม สัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	พด.	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุน ให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งาน ด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง	-

1.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมสำหรับบุคลากรระดับหัวหน้าฝ่าย	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	ขป.	ร้อยละ 80 ของ ผู้ปฏิบัติงาน เฉพาะด้านเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังเรื่องวินัยและคุณธรรม	800,000
1.3	โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (40 คน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	พทผ.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	-
1.4	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมปลัดมีความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาในการทำงาน	-
1.5	กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	สป.กษ., ตส., กป., มม., ส.ป.ก., อสป.,อตก., สวก., ,สวพส., กข., กยท., กสส.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	200,000
1.6	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กข.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้เทคนิคด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-

1.7	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสท.	5 ครั้ง	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	-
1.8	กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน-ปราบปรามการทุจริต ในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิผล	กสท.	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-
1.9	โครงการ ธรรมภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง "หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต"	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ส.ป.ก.	50 คน	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจเฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริต	32,500
1.10	โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	ฝล.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	250,000
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	45,000
2.1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000

2.2	กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้รับผิดชอบงาน ศปท.กรมปศุสัตว์ (LINE)	เพื่อให้มีช่องทางการสื่อสารข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ปศ.	1 กิจกรรม	มีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต				-	-	4,051,659
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				-	-	3,425,659
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต				ร้อยละ 100	-	-
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง				-	-	3,125,659
1.1	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัยแพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	
1.2	กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	สป.กษ., อสค., อดท., กยท., พต.	4 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	40,000
1.3	กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สป.กษ., อสป., สวก., พต., กยท., ปศ.	7 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	8,000
1.4	โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการเงิน บัญชี เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	ส.ป.ก.	2 ครั้ง	การเงิน บัญชีมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	540,000

1.5	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนา ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ป.ก.	2 ครั้ง	รับทราบและเข้าถึงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	256,659
1.6	กิจกรรมการพัฒนากระบวนการให้บริการออกใบอนุญาต/ใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์	เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดโอกาสและ	กป.	1 ระบบ	มีระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ที่สามารถลด	2,000,000
1.7	กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาของการให้บริการที่ชัดเจน	กป.	3 คู่มือ	ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลา การให้บริการที่ชัดเจน	100,000
1.8	กิจกรรมกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมขบในกรมปศุสัตว์	เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมขบในกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	มีมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมขบในกรมปศุสัตว์	-
1.9	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันตรวจสอบไม่ให้เกิดกรณีประพฤตินิคมขบของเจ้าหน้าที่	สวก..	1 กิจกรรม	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤตินิคมขบของเจ้าหน้าที่	1,000
1.10	โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	เพื่อตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ	พต.,มม.	1 ครั้ง/ ปีงบประมาณ	มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	-
1.11	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กสก.,พต.	4 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	-
1.12	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเงินการคลัง บัญชีและพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงินการคลัง บัญชี และพัสดุให้กับบุคลากร	กสก.	2 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ในด้านการเงินการคลัง บัญชีและพัสดุเพิ่มขึ้น	-
1.13	จัดทำคู่มือจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ได้รับทราบคู่มือจริยธรรม	ฝล.	ไม่น้อยกว่า 500 คน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่				-	-	300,000

2.1	การเผยแพร่คู่มือ/ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กข.,พต.,ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	-
2.2	กิจกรรมเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562ของสำนักงาน กพ.	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามแผนการดำเนินงานพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้และเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	-
2.3	โครงการป็นธรรม ปันสุข ชาว มกอช.	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาการทำงานโดยยึดหลักธรรมา-ภิบาล	300,000
2.4	โครงการดกบาตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	มกอช.	100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	-
2.5	กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกอช. 2021"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤตินดี และปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มีผลต่อการเลื่อนปรับ	มกอช.	1 ครั้ง	จัดกิจกรรม "คนดี ศรี มกอช. 2021"	-
2.6	กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการดีเด่น”เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ที่ประพฤติดีและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	มกอช.,กสก.	1 ครั้ง	มีกิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น”	-
2.7	อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ	-

2.8	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	-
2.9	การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้คุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึกที่ดีให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม	มม.	3 ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	-
2.10	กิจกรรมรักษาศีล 5 สละสลี่ยงบุญหนุนนำกุศล (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ)	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อนไหมและหน่วยงานใกล้เคียงได้ร่วมกันทำบุญ นำหลักธรรมของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ลดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึงการเสียสละ สร้างการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก	มม.	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกเช้าวันพุธ	บุคลากรกรมหม่อนไหมได้ร่วมกันทำบุญ ปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	626,000
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการ				ร้อยละ 100	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ				-	-	-
1.1	กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กระบวนการ/หน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในกรมปศุสัตว์	-
1.2	กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และสกัดกั้นการเรียกรับสินบน	กสก.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-
1.3	กิจกรรมจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	เพื่อให้มีหน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	1กิจกรรม	มีหน่วยรับผิดชอบและขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อนไหม (ศปท.กมม)	-

1.4	กิจกรรมการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม หรือ ศปท.กรมหมอนไหม	เพื่อสร้างความเข้าใจและหารือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมหมอนไหม และยกระดับ	มม.		ผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตกรมหมอนไหม ได้มีความเข้าใจร่วมกัน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-
1.5	การทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรม ส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และสกัดกั้นการ เรียกรับสินบน	กสก.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐของกรมส่งเสริม การเกษตร	-
1.6	โครงการการตรวจราชการ ด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	สปก.	1 ครั้ง	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-
1.7	กิจกรรมรายงานประจำปี เกี่ยวกับการดำเนินการ ตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบภาพรวมของการ ดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	พต.	12 ครั้ง	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหา เกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้า การดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มี คณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียน	-
1.8	โครงการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณพนักงานและคู่มือ การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อ.ต.ก.	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูค่านิยมการยกย่องและ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	อ.ต.ก.	พนักงานทุกคน ในองค์กร	บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยมด้านความ ซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ส่งผล ให้องค์กรปลอดการทุจริต	-
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว				-	-	626,000
2.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทาง วินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย ให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	ชป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีการตอบสนองและ ประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม	600,000
2.2	โครงการนำระบบ IT สารสนเทศเข้ามาจัดระบบ ฐานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย	เพื่อให้มีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการ ทางวินัย	ชป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบ การดำเนินการทางวินัย	20,000

2.3	กิจกรรมติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	เพื่อติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงาน ของรัฐ (ละเมิด)	ส.ป.กช.	12 ครั้ง	มีการติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	-
2.4	โครงการพัฒนาหรือเพิ่มช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	พัฒนา 5 ช่องทาง เพิ่มช่องทาง 1 ช่องทาง (Line)	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	-
2.5	กิจกรรมการปฏิบัติงานตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทาง ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปศ.	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทาง ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-
2.6	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	พต.	12 ครั้ง	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และมีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	-
2.7	กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	พต.	1 กิจกรรม	ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความคืบหน้าข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ ศปท.พต.	-

2.8	กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ	เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	สวก.	1 ครั้ง	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาผลการตรวจสอบภายในของหน่วยงานได้	1,000
2.9	จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	5,000
2.10	โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" เพื่อเป็นช่องทาง ในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่ม มีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมารายงานตัวและรับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กกจ.	กกจ.	250 คน	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่มมีทั้งบุคลากรซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	5,509,800
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	30,000
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่				ร้อยละ 100	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง				-	-	30,000
1.1	กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	10,000

1.2	กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	20,000
1.3	กิจกรรมจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือ ศปท.กรมหม่อมใหม่	เพื่อจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/สร้างความเข้าใจและหาหรือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อมใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่	มม.	4 ครั้ง	มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่ ได้มีความเข้าใจร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อมใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	
1.4	การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางมีส่วนร่วมในการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	1 ครั้ง	มีการจัดประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุงแก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	-
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						5,479,800
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการ				ร้อยละ 100	-	-
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ				-	-	20,000

1.1	กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	ปศ.,พต.,อ.ส.ค., ขป, ส.ป.ก.มม., ,กสก.,กวก.	1 กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,000
1.2	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	ผล.	1 ระบบ	มีระบบรับเรื่องร้องเรียน โดยผ่านช่องทางการสื่อสาร 4 ช่องทาง	10,000
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม						5,459,800
2.1	โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	เพื่อบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	4,751,600
2.2	กิจกรรมจัดอบรมผู้ประกอบการ หลักสูตรส่งเสริมสถานประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ให้ได้รับการรับรองโครงการปศุสัตว์ OK	เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่าย เป็นไปตามมาตรฐานที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	708,200
2.3	โครงการประสานความร่วมมือ ผู้แทน/ผู้นำเกษตรกร/ภาคเอกชน/ภาครัฐ และศูนย์เรียนรู้ต่างๆ ของชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดินในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างแนวร่วมและความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-

2.4	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการ (PMQA)	เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงานของราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ	
2.5	โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารของผู้มีส่วนได้เสีย	เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้น้อยลงและรวดเร็ว	อ.ต.ก.	1 กิจกรรม ลด (ขั้นตอนจาก 13 ขั้นตอน เหลือ 6 ขั้นตอน)	ลดระยะเวลาของผู้มีส่วนได้เสีย	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้าการทุจริตเชิงนโยบาย				-	-	352,000
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				-	-	150,000
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				-	-	150,000
1.1	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	
1.2	โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. ต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน อ.ส.ค. ที่ยั่งยืน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	อ.ส.ค.	1 โครงการ	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่	150,000

1.3	ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	สป.ภช., กสภ., สวพส., มกอช.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	-
1.4	กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารของกรมปศุสัตว์นำนโยบายของกรมปศุสัตว์ มาใช้ในการบริหารหน่วยงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	ผู้บริหารของกรมปศุสัตว์นำนโยบายของกรมปศุสัตว์ มาใช้ในการบริหารหน่วยงาน	-
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย				-	-	202,000
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย				-	-	0
1.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	
1.2	โครงการรณรงค์/ วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการ อย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	กวก.	1 โครงการ	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและ เป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	-
1.3	กิจกรรมร่วมลงนามข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในกรมปศุสัตว์ ผ่านระบบ online	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกรมปศุสัตว์ ได้แสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตามนโยบายของอธิบดีกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกรมปศุสัตว์ ได้แสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตามนโยบายของอธิบดีกรมปศุสัตว์	-

1.4	เผยแพร่แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)	พต.	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน	-
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล				-	-	202,000
2.1	จัดทำข้อบังคับและคู่มือป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม กรมชลประทาน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ชป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	200,000
2.2	กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียและการจัดการข้อร้องเรียน	เป็นช่องทางในการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบ	อสป.	1 กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน	2,000
2.3	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.,ตส.,มม.,ชป.,กยท. ,มกอช.,พต.,ส.ป.ก.	6 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
2.4	ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติ	ผล. มม	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ	-
2.5	กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตให้กับหน่วยงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างเสริมให้หน่วยงานในสังกัดที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมาตรการการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	-

<p>2.6 กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>1. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมศุลกากร ปี 2564</p> <p>2. กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ และสวมเสื้อตราสัญลักษณ์ “ไม่ทนต่อการทุจริต”</p> <p>3. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมศุลกากร ปี พ.ศ. 2564</p>	<p>เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของบุคลากรกรมศุลกากรที่จะไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ</p>	<p>ปศ.</p>	<p>3 กิจกรรม</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมศุลกากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึกในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>-</p>
<p>2.7 การวางแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ แนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	<p>กกก.</p>	<p>1 กิจกรรม</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ทุกรูปแบบ</p>	<p>-</p>
<p>2.8 จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>อ.ต.ก. ,สวพส.</p>	<p>1 กิจกรรม</p>	<p>มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>
<p>2.9 แผนกำกับดูแลองค์กรที่ดี</p>	<p>เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีให้เกิดการทุจริต</p>	<p>อ.ต.ก.</p>	<p>1 แผนงาน</p>	<p>หน่วยงานมีมาตรฐาน/แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p>	<p>-</p>

ทกรณี

ปีงบประมาณ 2563			
ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
			P
	P		

P	P	P	P
	P		P
	P		
P	P	P	P
	P		

P	P	P	P
		P	
	P		

P	P	P	P
P			
P	P	P	P
P	P	P	P
P	P	P	P

P	P	P	P
	P	P	

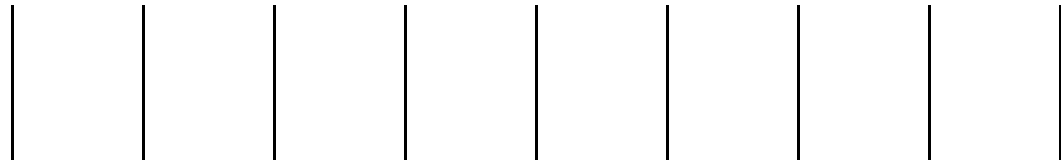
	P		
P	P	P	P
P	P	P	P

P			
			P
-	-	-	-
P	P	P	P

P			
P	P	P	P
P		P	

			P
P	P	P	P
			P
			P
P	P	P	P
P	P	P	P

P	P	P	P
P	P	P	P
P	P	P	P
		P	
			P
P	P	P	P



P	P	P	P
-	P	P	-
	P	P	P
P	P	P	P
		P	
	P	P	
	P	P	

P			
P	P	P	P
P	P		
P	P	P	P

P	P	P	P
P			
P	P	P	P
P	P	P	P
-	-	-	-

Û			
P			
P	P	P	P
P	P	P	P
P	P	P	P
	P		

		P	P
P	P	P	P
P	P	P	P
P	P	P	P
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
P	P	P	P

P			
P	P	P	P
ü	ü		
P	P	P	P
P	P	P	P

P	P	P	P
P	P	P	P
		P	
			ü
-	-	-	-
P	P	P	P

P	P	P	P
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
P	P	P	P
P	P	P	P
P	P	P	P
P	P		

p	p		
p	p	p	p
p	p	p	p
ü	ü		
p	p	p	p
			p
p	p	p	p
p	p	p	p
		p	
-	-	-	-

P			
	P	P	
P	P	P	P
			P
P	P	P	P
			P

P	P		
P	P	P	P
P	P	P	P
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
P	P	P	P
P	P	P	P
P			

P	P	P	P
P	P	P	P
	P		
P	P	P	P
P	P	P	P
-	-	-	-
P	P	P	P
P	P	P	P

P	P	P	P
	P	P	P
P	P	P	P
P			
P	P	P	P

P	P	P	P
	P	P	
P	P	P	P
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
P	P	P	P

P	P	P	P
P	P	P	P
P	P	P	
		P	

			P
P	P	P	P
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
P	P	P	P
		P	

P			
P			
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
P	P	P	P
P	P	P	P
P			

P	-	-	-
-	-	-	-
P	P	P	P
P	P	P	P
P	P	P	P
P	P		
ü	ü	ü	

ü			
P	P	P	P
P	P		
P	P	P	P

