



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร. ๒๑๓๔

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๗๘๓๒

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้เห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับการบริหาร การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลที่สูงยิ่งขึ้น

ในการนี้ จึงแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ทราบ และดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตาม QR-code ที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์





มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นโดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ด้วยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาวิเคราะห์และกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการบริหารจัดการ และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้สูงขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมปศุสัตว์ให้สูงขึ้น ตามนโยบายและข้อสั่งการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 ในกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

อัครพงษ์ อินทรศักดิ์

นิติกรปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

และต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

สารบัญ

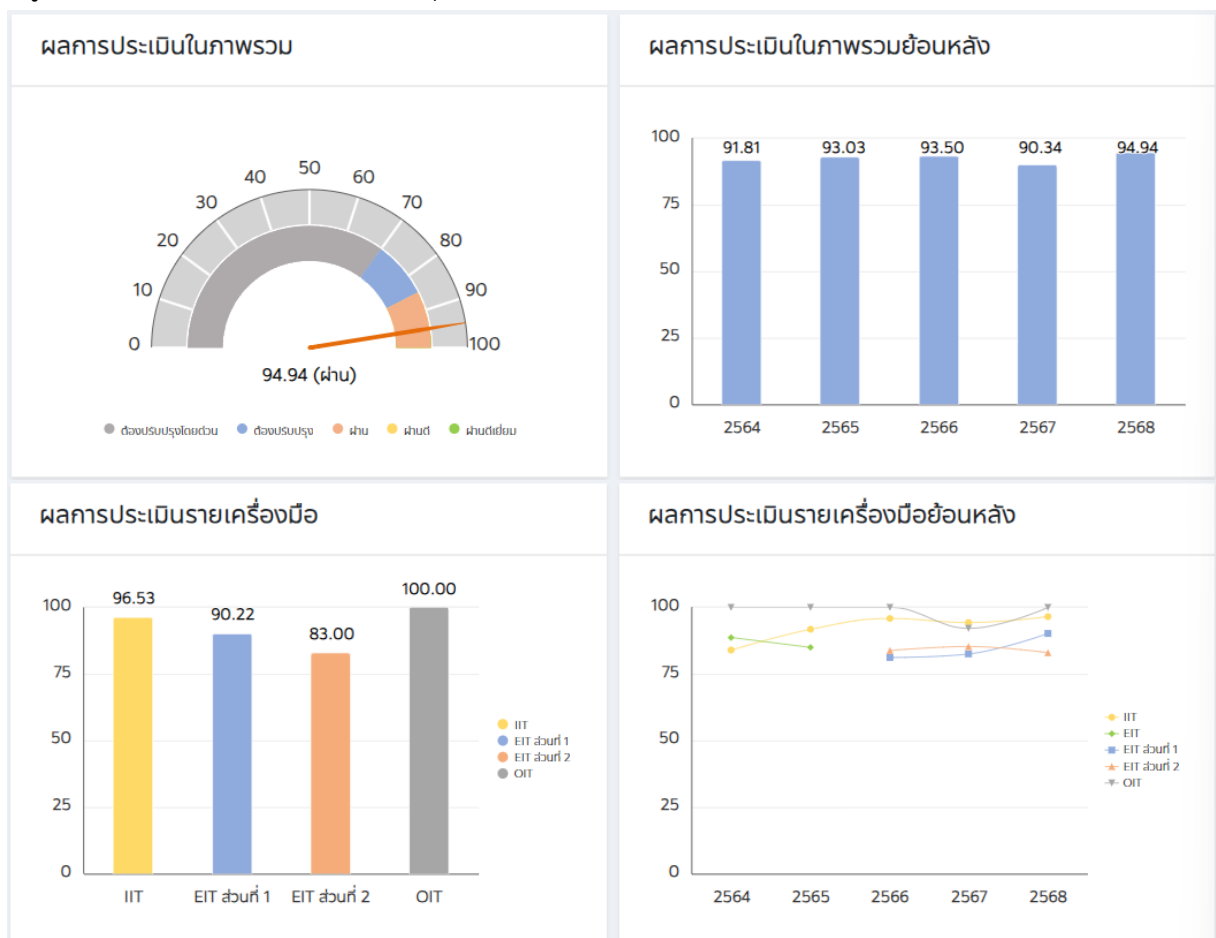
ส่วนที่	หน้าที่
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3
2. บทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	10
3. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569)	16
4. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	23

ส่วนที่ 1

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมปศุสัตว์

1. ผลการประเมินในภาพรวม

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 94.94 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน โดยผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.74
2	การใช้งบประมาณ	98.04
3	การใช้อำนาจ	99.56
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.81
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.51
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.20
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.18
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.45
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

2. ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.94 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

กรมปศุสัตว์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ i10 ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐8) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ข้อ i12 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐8) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐16)

ข้อ i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐8) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐17) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐18) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ข้อ i2 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐10) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ

ซึ่งจะช่วย ...

ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐8) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐9) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

กรมปศุสัตว์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐20)

ข้อ e4 และ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจาก ตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้า

ให้สาธารณชน ...

ให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20)

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อ e4 และ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจาก ตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e1 ...

ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นหน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐8) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กรมปศุสัตว์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 100 คะแนนเต็ม โดยเป็นผลจากการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในทุกประเด็นข้อคำถาม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความพยายามของหน่วยงานในการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ ยกตัวอย่างเช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 นอกจากนี้ ยังเป็นการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้วย

ผลการประเมินตามแบบวัด OIT ที่หน่วยงานได้รับยังเป็นผลสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในการพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติราชการภายในองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้

ผลการประเมินตามแบบวัด OIT เป็นเพียงผลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เบื้องต้น หน่วยงานสามารถต่อยอดวิธีการและรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลให้มีคุณภาพ เข้าถึงง่าย เป็นปัจจุบัน มีความละเอียด หรือสามารถอ่านและประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ รวมถึงพิจารณาต่อยอดการเปิดเผยชุดข้อมูล มีคุณค่าสูง (High Value Datasets) และการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยว่าด้วย กรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ฉบับปรับปรุง: แนวปฏิบัติ เวอร์ชัน 2.0 ตามประกาศคณะกรรมการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลต่อไป

อ้างอิงข้อมูลจากระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 2

บทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมปศุสัตว์

1. บทวิเคราะห์ผลการประเมินในภาพรวม

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 94.94 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) สะท้อนให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์ มีการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมอยู่ในระดับที่สูงกว่าค่ามาตรฐานตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินในคะแนนเต็ม 100 คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่างๆที่สาธารณชนควรรับทราบในการติดต่อขอรับ บริการกับกรมปศุสัตว์ และการเปิดเผยข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยการนำกลไกและเครื่องมือ มาใช้ในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยเมื่อเทียบกับผลการประเมินในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 90.34 คะแนน (+4.6 คะแนน) และหากพิจารณารายตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัว จะเห็นได้ว่า มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า การดำเนินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ที่เป็นโครงการภายใต้ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถยกระดับค่าคะแนนการประเมินได้จริงและเห็นผลชัดเจน

อย่างไรก็ตาม แม้ค่าคะแนนที่ได้รับจะสูงขึ้น แต่ยังคงมี 1 ตัวชี้วัด ซึ่งมีค่าคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยได้รับผล การประเมินที่ 83.45 คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่ 1.55 คะแนน แต่ตัวชี้วัดดังกล่าว หากเทียบกับผล การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ 78.36 คะแนน ถือว่ามีการพัฒนาอย่างเห็นได้ชัดจากความต่าง ของค่าคะแนนที่สูงขึ้นถึง 5.09 คะแนน โดยสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับ การปรับปรุงการทำงานควบคู่ไปกับการสร้างความรับรู้ความเข้าใจอันเป็นผลมาจากเครื่องมือในโครงการ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 ที่เป็นการดำเนินโครงการภายใต้มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งนี้ กรมปศุสัตว์ ยังคงต้องรักษา ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการ ของกรมปศุสัตว์ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานที่สูงยิ่งขึ้นตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

2. บทวิเคราะห์ ...

2. บทวิเคราะห์รายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (96.74 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) และอยู่ในระดับที่สูงมาก (95 คะแนนขึ้นไป) แสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ที่สูงมากของบุคลากรภายในกรมปศุสัตว์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในกรมปศุสัตว์ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ยึดหลักเท่าเทียม มุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ อันถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม โดยไม่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการสร้างความรู้ในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงยิ่งขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (98.04 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) และอยู่ในระดับที่สูงมาก (95 คะแนนขึ้นไป) แสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ที่สูงมากของบุคลากรภายในกรมปศุสัตว์ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของกรมปศุสัตว์ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุที่ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการสร้างความรู้ในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงยิ่งขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (99.56 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) และอยู่ในระดับที่สูงมาก (95 คะแนนขึ้นไป) แสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ที่สูงมากของบุคลากรภายในกรมปศุสัตว์ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่สั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และกระบวนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการสร้างความรับรู้ในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (91.81 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) และอยู่ในระดับที่สูง (90-94.99 คะแนน) แสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ที่สูงของบุคลากรภายในกรมปศุสัตว์ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ การส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยป้องกันไม่ให้มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการสร้างความรับรู้ในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (96.51 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) และอยู่ในระดับที่สูงมาก (95 คะแนนขึ้นไป) แสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ที่สูงมากของบุคลากรภายในกรมปศุสัตว์ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของกรมปศุสัตว์ ในประเด็นการให้ความสำคัญของอธิบดีกรมปศุสัตว์ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของกรมปศุสัตว์ในการป้องกันการทุจริต การจัดทำมาตรการภายในที่มีประสิทธิภาพ การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการสร้างความรู้ในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (91.20 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) และอยู่ในระดับที่สูง (90-94.99 คะแนน) แสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ที่สูงของประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์อย่างเป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด โดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการสร้างความรู้ในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (85.18 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) โดยอยู่ในระดับมาตรฐาน (85-89.99 คะแนน) แสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ที่ปานกลางของประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของกรมปศุสัตว์ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน รวมถึงการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจน และการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือแจ้งข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการสร้างความรู้ในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (83.45 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นว่าตัวชี้วัดดังกล่าวไม่ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) โดยอยู่ในระดับที่ต่ำ (ต่ำกว่า 85 คะแนน) แสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ที่ต่ำและยังขาดความรู้ของประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน การพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการให้บริการ และการให้บริการผ่านทางออนไลน์ของกรมปศุสัตว์ รวมไปถึง การขาดความรู้ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์

ข้อเสนอแนะ

ควรเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ให้ดียิ่งขึ้น ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น และสร้างความรู้เพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลหรือกระบวนการที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (100 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) และอยู่ในระดับที่สูงมาก (95 คะแนนขึ้นไป) แสดงให้เห็นถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและครบถ้วนบนเว็บไซต์ของกรมปศุสัตว์ อันได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อมูลในด้านการส่งเสริมความโปร่งใส แสดงถึงความมุ่งมั่นในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงยิ่งขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (100 คะแนน)

บทวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดดังกล่าวผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป) และอยู่ในระดับที่สูงมาก (95 คะแนนขึ้นไป) แสดงให้เห็นถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและครบถ้วนบนเว็บไซต์ของกรมปศุสัตว์ อันได้แก่ ข้อมูลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน นโยบายและกิจกรรมในการไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงถึงการให้ความสำคัญของกรมปศุสัตว์ในส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนในประเด็นดังกล่าว และยกระดับหรือพัฒนาให้สูงยิ่งขึ้นเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 3

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

1. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมปศุสัตว์ ในประเด็นสำคัญต่างๆ และได้กำหนดมาตรการ/โครงการ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลวิเคราะห์ตามเกณฑ์ ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<u>โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์</u> มีวัตถุประสงค์ในการยกระดับและพัฒนา การบริหาร การดำเนินงาน และการให้บริการของ กรมปศุสัตว์ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มากยิ่งขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล โดยนำกรอบ การประเมิน ITA มาเป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานและประเมินหน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 และสำนักงานปศุสัตว์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น 34 หน่วยงาน โดยกำหนดกรอบการประเมิน ดังนี้	<u>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</u> ระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สูงมาก ควรรักษา พัฒนาและยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็น การปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน มุ่งมั่น รับผิดชอบ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับสินบน โดยเมื่อกำหนดให้ ประเด็นเนื้อหาดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมิน (IIT) ของโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องสร้างความรู้แก่ บุคลากรในสังกัดตามประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถ รักษาและยกระดับความรู้ตามประเด็นดังกล่าวได้	1. กรมปศุสัตว์อนุมัติให้ดำเนินโครงการ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2569 2. กรมปศุสัตว์มีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า/สำนักงาน ปศุสัตว์เขต 1-9/สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ กรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด 3. หน่วยงานจัดเตรียมข้อมูลและรายงานผล การดำเนินการดังนี้ 3.1 จัดเตรียมข้อมูลตามแบบวัดการเปิด ข้อมูล (OP) ,นำเข้าสู่วีบบไซต์หลักของหน่วยงาน และส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ตามแบบฟอร์มที่ กำหนดในรูปแบบไฟล์ word ภายในวันที่ 8	1 มี.ค. 69 ถึง 30 ก.ย. 69	ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ (ศจท.ปศ.) ผู้รับผิดชอบหลัก และหน่วยงานใน สังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์ เขต 1-9 และ

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลวิเคราะห์ตามเกณฑ์ ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รวม 5 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รวม 2 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT) รวม 2 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์จะต้องดำเนินการสร้างความรับรู้แก่บุคลากรในสังกัดและประชาชนหรือผู้มาติดต่อขอรับบริการตามเครื่องมือ IIT และ EIT รวมทั้ง ต้องจัดให้มีข้อมูล	<u>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</u> ระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สูงมาก ครอบคลุณา พัฒนาและยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็นการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุอย่างโปร่งใส โดยเมื่อกำหนดให้ประเด็นเนื้อหาดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมิน (IIT) ของโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องสร้างความรับรู้แก่บุคลากรในสังกัดตามประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถรักษาและยกระดับความรู้ตามประเด็นดังกล่าวได้ <u>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</u> ระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สูงมาก ครอบคลุณา พัฒนาและยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็นการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ การไม่สั่งให้ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และการบริหารงานบุคคล โดยเมื่อกำหนดให้ประเด็นเนื้อหาดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมิน (IIT) ของโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องสร้างความรับรู้แก่บุคลากรในสังกัดตามประเด็นดังกล่าว	พฤษภาคม 2569 โดยส่งไปที อีเมล winai.person6@gmail.com 3.2 หน่วยงานดำเนินการแจ้งให้กลุ่มตัวอย่างที่ได้จัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ ด่วนที่สุด ที่ กษ 0602/ว4873 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2569 ตอบแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อย่างน้อย 20 คน และตอบแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อย่างน้อย 20 คน ภายในวันที่ 29 พฤษภาคม 2569 สำหรับหน่วยงานที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่ถึง 20 คน ให้ดำเนินการตอบแบบวัดความรู้โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมดของหน่วยงาน 4. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ตรวจสอบข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) , (EIT) ,แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) และประเมินผลหน่วยงานตามค่าคะแนนการประเมิน และเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อประกาศผลการประเมิน 5. กรมปศุสัตว์ประกาศผลการประเมิน		สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่ กรุงเทพมหานคร ต้องเข้าร่วมการประเมิน รวมทั้งสิ้น 34 หน่วยงาน

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลวิเคราะห์ตามเกณฑ์ ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
และเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดในแบบ OIT สำหรับ ประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน คือ การเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งต้องกำหนดให้เป็นหนึ่งใน ข้อความของเครื่องมือ OIT เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับ และสร้างความรับรู้ต่อประเด็นดังกล่าวให้สูงขึ้น หมายเหตุ การประเมินหน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ เครื่องมือและตัวชี้วัดที่กำหนดในโครงการฯ จะต้องสอดคล้องกับกรอบการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้สำหรับการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แต่ยังคงกำหนด ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาตามกรอบ ประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	อันจะส่งผลให้สามารถรักษาและยกระดับความรู้ตาม ประเด็นดังกล่าวได้ <u>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> ระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สูง ควรรักษา พัฒนาและยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็น การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยเมื่อกำหนดให้ประเด็นเนื้อหา ดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมิน (IIT) ของโครงการยก ย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับ การประเมินจะต้องสร้างความรู้แก่บุคลากรในสังกัดตาม ประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถรักษาและยกระดับ ความรู้ตามประเด็นดังกล่าวได้ <u>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> ระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สูงมาก ควรรักษา พัฒนาและยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็น การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจัง การจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต การตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง โดยเมื่อกำหนดให้ ประเด็นเนื้อหาดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมิน (IIT)			

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลวิเคราะห์ตามเกณฑ์ ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของโครงการยกย่องหน่วยงานในสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องสร้างความรับรู้แก่ บุคลากรในสังกัดตามประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถ รักษาและยกระดับความรู้ตามประเด็นดังกล่าวได้ <u>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</u> ระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สูง ควรรักษา พัฒนาและยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็น การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ตามมาตราฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่เรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ โดยเมื่อ กำหนดให้ประเด็นเนื้อหาดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์ การประเมิน (EIT) ของโครงการยกย่องหน่วยงานในสสะอาด กรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องสร้าง ความรู้แก่ประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือหน่วยงาน ภาครัฐอื่นตามประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถรักษา และยกระดับความรู้ตามประเด็นดังกล่าวได้ <u>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> ระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ปานกลาง ควรรักษา พัฒนาและยกระดับความรู้ให้สูงขึ้น ในประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง			

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลวิเคราะห์ตามเกณฑ์ ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอย่างชัดเจน การอธิบายหรือชี้แจงอย่างชัดเจน มีช่องทางที่เปิดโอกาสให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ โดยเมื่อกำหนดให้ประเด็นเนื้อหาดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมิน (EIT) ของโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องสร้างความรับรู้แก่ประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นตามประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถรักษาและยกระดับความรู้ตามประเด็นดังกล่าวได้ <u>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน</u> ระดับความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่ำกว่ามาตรฐาน ควรแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาเพื่อยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็นการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ การให้บริการผ่านทางออนไลน์ การเปิดโอกาสให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้นและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยเมื่อกำหนดให้ประเด็นเนื้อหาดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมิน (EIT) ของโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้แก่ประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือ			

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลวิเคราะห์ตามเกณฑ์ ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานภาครัฐอื่นตามประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาและยกระดับความรู้ตามประเด็นดังกล่าวได้ <u>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</u> ระดับการเปิดเผยข้อมูล (OIT) สูงมาก ควรรักษา พัฒนา และยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส และข้อมูลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยเมื่อกำหนดให้ประเด็นนี้อยู่ในเกณฑ์การประเมิน (OIT) ของโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องจัดให้มีข้อมูลตามที่กำหนด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อสร้างความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกตามประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถรักษาและยกระดับความรู้และระดับการเปิดเผยข้อมูลตามประเด็นดังกล่าวได้ <u>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</u> ระดับการเปิดเผยข้อมูล (OIT) สูงมาก ควรรักษา พัฒนา และยกระดับความรู้ให้สูงขึ้นในประเด็น การดำเนินการ			

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลวิเคราะห์ตามเกณฑ์ ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นต้น โดยเมื่อกำหนดให้ประเด็นเนื้อหาดังกล่าวเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมิน (OIT) ของโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์แล้ว หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องจัดให้มีข้อมูลตามที่กำหนด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อสร้างความรับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกตามประเด็นดังกล่าว อันจะส่งผลให้สามารถรักษาและยกระดับความรู้ และระดับการเปิดเผยข้อมูลตามประเด็นดังกล่าวได้			

ส่วนที่ 4

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่กำหนดและรวบรวมผลการดำเนินการตามมาตรการฯ สรุปได้ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
1. แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง กับการประเมินในแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องเป็น ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลตามแบบวัด OIT เพื่อร่วม ตรวจทานและเตรียมข้อมูลตาม องค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด	1. เสนอกรมปศุสัตว์ แต่งตั้งคณะทำงานที่ เกี่ยวข้องกับการประเมินในแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 2. ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมข้อมูล ตามแบบวัด (OIT) 3. คณะทำงานฯ ประชุมพิจารณาข้อมูล ตามแบบวัด (OIT) 4. เสนอกรมปศุสัตว์ พิจารณาเห็นชอบ ข้อมูล	1 ต.ค.67 – 30 เม.ย. 68	ศจท.ปศ.	กรมปศุสัตว์มีคำสั่ง ที่ 48/2568 ลง วันที่ 22 มกราคม 2568 แต่งตั้ง คณะทำงานด้านการ เตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยในการ ประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568 คณะทำงานฯ ได้ พิจารณามีมติเห็นชอบข้อมูลตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผลการประเมิน ITA ในเครื่องมือ ตามแบบวัด (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัด ที่ 10 การป้องกันการทุจริต กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมิน ที่ 100 คะแนนเต็ม

มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
				รวม 2 ตัวชี้วัด 28 ข้อคำถาม ตามที่ ฝ่ายเลขานุการเสนอ และฝ่าย เลขานุการได้เสนอกรมปศุสัตว์ พิจารณาอนุมัติการตอบแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
2. กำหนดให้การเปิดโอกาสเป็น หนึ่งในเกณฑ์การประเมินโครงการ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ และให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/ กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงาน ปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมิน ทุกหน่วยงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และเสนอ กรมปศุสัตว์อนุมัติโครงการยกย่อง หน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ 2. แจ้งเวียนหน่วยงานดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน 3. หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ กำหนด 4. ประมวลผลคะแนนการประเมินและ เสนอกรมปศุสัตว์ประกาศผล	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68	ทุกหน่วยงาน และ ศจท.ปศ.	กรมปศุสัตว์อนุมัติให้ดำเนิน โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 และมีหนังสือ ที่ กษ 0602/ว27542 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2567 แจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมินทุกหน่วยงาน โดยในข้อ 17 ของแบบวัด OIT ในโครงการฯ กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ต้องแสดงผลการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของหน่วยงานบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการตาม กรอบการประเมินที่กำหนด	ผลการประเมิน ITA ในเครื่องมือ ตามแบบวัด (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล กรมปศุสัตว์ ได้รับผลการประเมินที่ 100 คะแนนเต็ม และเครื่องมือตาม แบบวัด (EIT) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้รับ ผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 83.45 คะแนน มากกว่าผลการประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับ ผลการประเมินที่ 78.36 คะแนน (+5.09 คะแนน)

มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
				และกรมปศุสัตว์ได้ประกาศลงวันที่ 30 เม.ย. 68 ประกาศผลการประเมินหน่วยงานในโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด โดยทุกหน่วยงานได้ดำเนินการตามแบบวัด OIT อย่างครบถ้วน	
3. กำหนดให้การเปิดเผยช่องทางติดต่อสอบถาม ประชาสัมพันธ์ เป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ และให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมินทุกหน่วยงาน	1. จัดทำหลักเกณฑ์และเสนอกรมปศุสัตว์อนุมัติโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ 2. แจ้งเวียนหน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน 3. หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด 4. ประมวลผลคะแนนการประเมินและเสนอกรมปศุสัตว์ประกาศผล	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68	ทุกหน่วยงาน และ ศจท.ปศ.	กรมปศุสัตว์อนุมัติให้ดำเนินโครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 และมีหนังสือ ที่ กษ 0602/ว27542 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2567 แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมินทุกหน่วยงาน โดยในข้อ O17 ของแบบวัด OIT ในโครงการฯ กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องเปิดเผยช่องทางติดต่อสอบถาม ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการตามกรอบการประเมินที่กำหนด	ผลการประเมิน ITA ในเครื่องมือตามแบบวัด (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินที่ 100 คะแนนเต็ม และเครื่องมือตามแบบวัด (EIT) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้รับผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 85.18 คะแนน มากกว่าผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับผลการประเมินที่ 82.60 คะแนน (+2.58 คะแนน)

มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
				และกรมปศุสัตว์ได้ประกาศลงวันที่ 30 เม.ย. 68 ประกาศผลการ ประเมินหน่วยงานในโครงการยก ย่องหน่วยงานใสสะอาด โดยทุก หน่วยงานได้ดำเนินการตามแบบวัด OIT อย่างครบถ้วน	
4. แจ้างเวียนแนวทางการใช้ ทรัพย์สินราชการให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ทราบ และปฏิบัติตาม	1. รวบรวมข้อมูลแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ราชการ 2. เสนอกรมปศุสัตว์แจ้างเวียนให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมปศุสัตว์ทราบและยึดถือปฏิบัติ ตาม	1 ต.ค.67 – 30 เม.ย. 68	ศจท.ปศ.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ (ศจท.ปศ.) ได้รวบรวม แนวทางการใช้ราชการและ น้ำมันเชื้อเพลิง และแนวทางการ ตรวจสอบ จากกลุ่มตรวจสอบ ภายใน และแจ้างเวียน ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ (ศจท.ปศ.)	ผลการประเมิน ITA ในเครื่องมือ ตามแบบวัด (IIT) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้รับ ผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 91.81 คะแนน มากกว่าผลการประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับ ผลการประเมินที่ 88.28 คะแนน (+3.53 คะแนน)
5. กำหนดให้นำแบบวัดความรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ตามกรอบ การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในเกณฑ์ การประเมินโครงการยกย่อง หน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์	1. จัดทำหลักเกณฑ์และเสนอ กรมปศุสัตว์อนุมัติโครงการยกย่อง หน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ 2. แจ้างเวียนหน่วยงานดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68	ทุกหน่วยงาน และ ศจท.ปศ.	กรมปศุสัตว์อนุมัติให้ดำเนิน โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ประจำปี พ.ศ. 2568 และมีหนังสือ ที่ กษ 0602/ว27542 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2567 แจ้างให้ หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์	ผลการประเมิน ITA ในเครื่องมือ ตามแบบวัด (IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 และเครื่องมือตามแบบวัด (EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้รับ ผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มากกว่าผล

มาตรการ/โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์
และให้หน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือ เทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมิน ทุกหน่วยงาน	3. หน่วยงานจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ กำหนด 4. ประมวลผลคะแนนการประเมินและ เสนอกรมปศุสัตว์ประกาศผล			ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 เข้ารับการประเมินทุกหน่วยงาน โดยได้กำหนดกรอบการประเมิน แบ่งเป็น เครื่องมือตามแบบวัด IIT EIT และ OIT ซึ่งทุกหน่วยงานต้อง ดำเนินการตามกรอบการประเมินที่ กำหนด และกรมปศุสัตว์ได้ประกาศ ลงวันที่ 30 เม.ย. 68 ประกาศผล การประเมินหน่วยงานในโครงการ ยกย่องหน่วยงานใสสะอาด โดยทุก หน่วยงานได้ดำเนินการตามแบบวัด OIT อย่างครบถ้วน	การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกตัวชี้วัด