

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567														
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ที่เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผลรอบ 6 เดือน	รายงานผลรอบ 12 เดือน	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
รวม 25 โครงการ/กิจกรรม					1,753,200.00	1,753,200.00	1,753,200.00							
แนบย่อยที่ 1 การปลูกฝังจิตคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					1,200.00	1,200.00	1,200.00							
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					1,200.00	1,200.00	1,200.00							
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้														
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน														
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา					1,200.00	1,200.00	1,200.00							
10. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการควบคุมการเคลื่อนย้าย สัตว์และซากสัตว์ ณ ศูนย์สงครามพิเศษ จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 67	จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ณ ศูนย์สงครามพิเศษ จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 67	
11. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ศาสตร์พระราชให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ด้านการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1,200.00	1,200	1,200.00	✓	✓			จัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 55 ในวันที่ 8 มีนาคม 2567 ผ่าน ระบบ zoom meeting online โดยวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.	จัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 55 ผ่านระบบ zoom meeting online โดย วิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม	
12. โครงการเสริมสร้างความตระหนักด้านกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับ บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการในสังกัดกรมปศุ สัตว์มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			จัดโครงการเสริมสร้างความตระหนักด้านฯ ในวันที่ 30 ม.ค. 67 และวันที่ 22 ก.พ. 67 โดยใช้วิทยากรในหน่วยงาน ผ่านระบบ Zoom meeting online ทั้งนี้ ไม่ใช้งบประมาณเนื่องจากปรับรูปแบบการประชุม	จัดโครงการเสริมสร้างความตระหนักด้านฯ โดยใช้วิทยากรในหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 67 และวันที่ 22 ก.พ. 67	
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง					0.00	0.00	0.00							
9. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของ บุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหา กฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยง ต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึง ปัญหาการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	เผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นรายเดือน เดือนละ 2 ครั้ง	เผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เดือนละ 2 ครั้ง (1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67 รวมทั้งสิ้น 24 ครั้ง)และรายงานผล รอบ 12 เดือน เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 ผ่านระบบออนไลน์	
10. โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัด กรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรใน กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้พัฒนา องค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึง ปัญหา การทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ตามแนวคำ พิพากษาศาลปกครอง หรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ระบบพิทักษ์คุณธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการ กระทำผิดวินัย ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ในรูปแบบ infographic เป็นราย เดือน เดือนละ 2 ครั้ง (1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67 รวมทั้งสิ้น 24 ครั้ง) และรายงานผลรอบ 12 เดือน	ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ตามแนวคำพิพากษาศาล ปกครอง หรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ระบบพิทักษ์คุณธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการกระทำผิดวินัย ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยของ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ในรูปแบบ infographic เป็น รายเดือน เดือนละ 2 ครั้ง (1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67 รวมทั้งสิ้น 24 ครั้ง) และรายงานผลรอบ 12 เดือน เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 ผ่านระบบออนไลน์ มีบุคลากรได้รับความรู้ จำนวน 9,000 คน	
แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					0.00	0.00	0.00							
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนง ในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต														
วิธีการดำเนินการที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และ ปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม					0.00	0.00	0.00							

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567													
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ที่เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผลรอบ 6 เดือน	รายงานผลรอบ 12 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
5. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้าน การทุจริต แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ใน สังกัดกรมปศุสัตว์ ทั่วประเทศ 3. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใส สะอาด 4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย กับกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมี เจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่น ในการต่อต้านคอร์รัปชันใน ทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ราชการที่ใสสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				จัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ณ บริเวณลาดจอดรถหน้าตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์	จัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ณ บริเวณลาดจอดรถ หน้าตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566
วิธีการดำเนินการที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					0.00	0.00	0.00						
3. โครงการคัดเลือกคนดีศรีปศุสัตว์	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติ ให้เป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของ ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับ กายยกย่องเชิดชูเกียรติในการ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	170000 (ไม่ได้รับ การจัดสรร งบประมาณ)	(ไม่ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ)	(ไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ)	✓	✓	✓	✓	ยกเลิกโครงการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	ยกเลิกโครงการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่าง ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต					0.00	0.00	0.00						
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต													
ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มี คุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต													
วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและ เสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง					0.00	0.00	0.00						
3.6 โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องส่งเสริม ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งใน การครองตน ครองคน และ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สร้าง คุณประโยชน์ แก่ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับ กายยกย่องเชิดชูเกียรติและ ได้รับครุฑทองคำ เพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและเป็น แบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วม ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์แล้วเสร็จ จำนวน 3 ราย ให้ กระทรวงศึกษาธิการพิจารณา เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567	คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์แล้วเสร็จ จำนวน 3 ราย ให้ กระทรวงศึกษาธิการพิจารณา เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567
6. โครงการยกย่องผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มี คุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็น แบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	จัดกิจกรรมคัดเลือกผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 7 ราย และจะมอบรางวัลในงานกิจกรรม วันต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ณ กรมปศุสัตว์ พญาไท
7. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มี ขอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มี ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือก	จัดกิจกรรมคัดเลือกผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 7 ราย และจะมอบรางวัลในงานกิจกรรม วันต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ในวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ณ กรมปศุสัตว์ พญาไท

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567													
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ			การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผลรอบ 6 เดือน	รายงานผลรอบ 12 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ที่เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					0.00	0.00	0.00						
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน													
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด					0.00	0.00	0.00						
1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานในสังกัด กษ. จำนวน 22 หน่วยงาน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามกรอบปฏิบัติที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้ 1. ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITA ได้ลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมฯ ผ่านระบบ ITASS ของผู้ดูแลระบบและผู้บริหารของหน่วยงาน 2. อยู่ระหว่างบันทึกข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2567 3. อยู่ระหว่างประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนมิถุนายน 2567	หน่วยงานในสังกัด กษ. จำนวน 22 หน่วยงาน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามกรอบปฏิบัติที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยผลการประเมิน ITA ในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลคะแนน 87.70 คะแนน และหน่วยงานในสังกัด จำนวน 22 หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป) จำนวน 18 หน่วยงาน (ระดับผ่านดี จำนวน 6 หน่วยงาน ระดับผ่าน จำนวน 12 หน่วยงาน) และมีหน่วยงานที่คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 4 หน่วยงาน (ระดับต้องปรับปรุง จำนวน 3 หน่วยงาน ระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน จำนวน 1 หน่วยงาน)
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA					0.00	0.00	0.00						
7 โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับการประเมินและพัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		จัดโครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง ภายในทำการประเมิน แล้วจึงส่งข้อมูลให้ ศปท. กรมปศุสัตว์ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ถึง ๙ ในสังกัดกรมปศุสัตว์	จัดโครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ประประกาศผลการประเมิน เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567
วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ					0.00	0.00	0.00						
1. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานและบริหารจัดการเพื่อกระชับมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการให้โปร่งใสและเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ กรมปศุสัตว์ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567	ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ กรมปศุสัตว์ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567
แนวย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					1,752,000.00	1,752,000.00	1,752,000.00						
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต					1,752,000.00	1,752,000.00	1,752,000.00						
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต													
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ													
วิธีการดำเนินการที่ 1 จัดทำพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชน หรือผู้รับบริการของหน่วยงาน					1,752,000.00	1,752,000.00	1,752,000.00						

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567													
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผลรอบ 6 เดือน	รายงานผลรอบ 12 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
4. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบรายด้านการปศุสัตว์	เพื่อพัฒนาการให้บริการนำเข้าส่งออกด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบรายด้านการปศุสัตว์มีความสะดวก รวดเร็ว เบ็ดเสร็จเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และระยะเวลา ในการให้บริการ โดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ด้วยตัวเอง และสร้างความโปร่งใสอบสอบได้	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีระบบการให้บริการที่เบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียว เพื่อลดภาระของผู้ขอรับบริการ และเพื่อให้เกิดการให้บริการ ที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	1,752,000.00	1,752,000	1,752,000.00	✓	✓	✓	✓	พัฒนาระบบการให้บริการให้มีความเสถียรและสมบูรณ์และพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา และมีการแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	พัฒนาระบบการให้บริการให้มีความเสถียรและสมบูรณ์และพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา และมีการแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					0.00	0.00	0.00						
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต													
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต													
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ					0.00	0.00	0.00						
1. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 ประกาศ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		✓	- ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 9 มกราคม 2567 - หน่วยงานในสังกัด กษ. มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของทุกหน่วยงาน - ปัจจุบันอยู่ระหว่างติดตามรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบ 6 เดือน (กำหนดให้หน่วยงานรายงานภายใน 25 เมษายน 2567) และสรุปรายงานผล รอบ 12 เดือน (กำหนดให้หน่วยงานรายงานภายในเดือนกันยายน 2567)	- ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 9 มกราคม 2567 - หน่วยงานในสังกัด กษ. มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของทุกหน่วยและสรุปรายงานผล รอบ 12 เดือน ส่งให้ สป.ท.กษ. เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567 เพื่อรวบรวมเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ
2. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 22 หน่วยงานได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและร่วมกันปฏิบัติตามเจตนารมณ์ดังกล่าว	ผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 22 หน่วยงานได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและร่วมกันปฏิบัติตามเจตนารมณ์ดังกล่าว
วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน					0.00	0.00	0.00						
3. กิจกรรมสร้างความตระหนักของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์และประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้หน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์เขต 1 0 9 และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัด รายงานผล เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567	จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้หน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์เขต 1 - 9 และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัด รายงานผล เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันกการทุจริต					0.00	0.00	0.00						
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันกการทุจริต													
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันกการทุจริตของหน่วยงาน													
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต					0.00	0.00	0.00						

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567													
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย รอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผลรอบ 6 เดือน	รายงานผลรอบ 12 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนาภาไกลมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1 ตามหนังสือ ที่ กษ 0232/110 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ประกอบด้วย 2 ด้าน ดังนี้ ด้านที่ 1 การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร และสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ด้านที่ 2 การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ได้แก่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ด้านที่ 2 การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และอีก 17 หน่วยงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านที่ 3 โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 รอบ ดังนี้ 1 รอบที่ 1 (ด้านที่ 1 และ 2) เสนอผู้บริหารเพื่อทราบตามหนังสือ ที่ กษ 0232/290 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2567 และจัดส่งสำนักงาน ป.ป.ท. ตามหนังสือที่ กษ 0232/295 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2567 2. รอบที่ 2 (ด้านที่ 3) เสนอผู้บริหารเพื่อทราบตามหนังสือ ที่ กษ 0232/371 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2567 และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ตามหนังสือส่วนที่ สุด ที่ กษ 0232/377 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2567
วิธีการดำเนินการที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย					0.00	0.00	0.00						
4.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กรมปศุสัตว์	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	ปศ.	๑ โครงการ	ข้อร้องเรียนทุจริตได้รับการจัดการและแก้ไข พร้อมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ในระหว่างดำเนินการขั้นตอนการจัดทำฐานข้อมูล	พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงสร้างและปรับปรุงแก้ไข
วิธีการดำเนินการที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต					0.00	0.00	0.00						
3. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง ศปท.กษ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในการเร่งรัดการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต การติดตามและการรายงานผล	ปศ.	12 ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันบูรณาการจัดการข้อร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน (6 ครั้ง) โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน	จัดทำข้อมูล 6 เดือน และ12 เดือน แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างนำขึ้นเว็บไซต์
วิธีการดำเนินการที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน					0.00	0.00	0.00						
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	จำนวน 2 ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการแจ้งเวียน หนังสือ ที่ กษ 0232/ว 141 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และหนังสือที่ กษ 0232/ว140,142 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงรายงาน 2 รอบ การรายงาน 1. การรายงานรอบ 6 เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) ภายในวันที่ 5 เมษายน 2567 2. การรายงานรอบ 12 เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนเมษายน 2567 - กันยายน 2567) ภายในวันที่ 4 ตุลาคม 2567 - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ มีการรายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครบทุกหน่วยงาน	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการแจ้งเวียน หนังสือ ที่ กษ 0232/ว 141 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และหนังสือที่ กษ 0232/ว140,142 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงรายงาน 2 รอบ การรายงาน 1. การรายงานรอบ 6 เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) ภายในวันที่ 5 เมษายน 2567 2. การรายงานรอบ 12 เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนเมษายน 2567 - กันยายน 2567) ภายในวันที่ 4 ตุลาคม 2567 - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ มีการรายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครบทุกหน่วยงาน
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต					0.00	0.00	0.00						
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต													

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567													
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายรอบ 6 เดือน (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				รายงานผลรอบ 6 เดือน	รายงานผลรอบ 12 เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ตัวชี้วัด : 2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด													
วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม					0.00	0.00	0.00						
1. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	12 ครั้ง	มีการติดตามผลการการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานมีการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ กระทรวงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ 5 ของทุกเดือน รวมจำนวน 6 ครั้ง และมีการรายงานผลการรายงานผ่าน E0mail : anticor.moac@outlook.com	ทุกหน่วยงานมีการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ กระทรวงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ 5 ของทุกเดือน รวมจำนวน 12 ครั้ง และมีการรายงานผลการรายงานผ่าน E-mail : anticor.moac@outlook.com
2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการรายงานการเร่งรัด ติดตามกรณีเงินขาดบัญชีรอบ 6 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 2. ในส่วนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ยังไม่ได้หนังสือแจ้งติดตามมายังกระทรวง	1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการรายงานการเร่งรัด ติดตามกรณีเงินขาดบัญชีรอบ 6 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือนแรก) ได้ดำเนินการรายงานการเร่งรัด ติดตามกรณีเงินขาดบัญชี เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนกรณีร้องเรียนกล่าวหาความผิดของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	บุคลากรผู้หน้าที่สืบสวน/สอบสวนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์ และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่านกรมอบหมยการปฏิบัติงานและการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน	จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์ และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่านกรมอบหมยการปฏิบัติงานและการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
วิธีการดำเนินการที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด					0.00								
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					0.00	0.00	0.00						
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต													
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์การภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต					0.00	0.00	0.00						
7. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการจัดทำกลุ่มเครือข่ายจริยธรรม DLD ในแอปพลิเคชันไลน์ แล้วเสร็จและดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างเครือข่ายเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกวัน	ดำเนินการจัดทำกลุ่มเครือข่ายจริยธรรม DLD ในแอปพลิเคชันไลน์ แล้วเสร็จและดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างเครือข่ายเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกวัน