

รอบที่ 1 รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ 1 - 5)

ขั้นตอนที่ 1 การคัดเลือกกระบวนการ หรือโครงการ / ขั้นตอนที่ 2 การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ : การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ชื่อหน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ : 4. การบริหารงานบุคคล

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต
1	การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชี	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต
2	การวางแผนกำลังคน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต
3	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต
4	ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรอง และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต
5	การพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมัคร (พิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล)	คณะกรรมการสัมภาษณ์อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก
6	การจัดทำข้อคำถาม (สัมภาษณ์)	เจ้าหน้าที่อาจนำข้อคำถามไปเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือนำไปเปิดเผยเพื่อรับผลประโยชน์
7	การพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมัคร (พิจารณาจากการสัมภาษณ์)	คณะกรรมการสัมภาษณ์อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก
8	ประกาศรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต

ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ : การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ชื่อหน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ : 4. การบริหารงานบุคคล

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้น้อยมาก (ร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้นเลย (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ (Impact)	
5	เกิดการฟ้องร้อง หรือหน่วยงาน/องค์กรที่กำกับดูแล ดำเนินการตรวจสอบความเสียหายที่เกิด / เกิดความเสียหายกับราชการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถูกลงโทษ
4	มีการร้องต่อสื่อมวลชน มีข่าวปรากฏตามสื่อสังคมต่าง ๆ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเสียหาย
3	มีการร้องเรียนตามกระบวนการของราชการ และมีการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ
2	มีข่าวและเบาะแสเกิดขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิดความกังวล และมีการสอบถามข้อมูล
1	แทบจะไม่มีผลกระทบเกิดขึ้น

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ : การสอบแข่งขัน/คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ชื่อหน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ : 4. การบริหารงานบุคคล

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงทุจริต

- สีเขียว ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
- สีเหลือง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (5-9 คะแนน)
- สีส้ม ความเสี่ยงระดับสูง (10-14 คะแนน)
- สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ 4 การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ : การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	Risk Score (LxI)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชี	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต	1	1	1	ต่ำ
2	การวางแผนกำลังคน	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต	1	1	1	ต่ำ
3	การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต	1	1	1	ต่ำ
4	ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณา กลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต	1	1	1	ต่ำ
5	การพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมัคร (พิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล)	คณะกรรมการสัมภาษณ์อาจใช้ดุลยพินิจในการ พิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก หรืออาจนำ ข้อมูลไปเปรียบเทียบกับผลประโยชน์หรือเงินสินบนกับ	4	3	12	สูง
6	การจัดทำข้อคำถาม (สัมภาษณ์)	เจ้าหน้าที่อาจนำข้อคำถามไปเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือนำข้อคำถามไปเปิดเผยเพื่อรับผลประโยชน์เงิน สินบนกับผู้สมัครฯ	4	3	12	สูง
7	การพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมัคร (พิจารณาจากการสัมภาษณ์)	คณะกรรมการสัมภาษณ์อาจใช้ดุลยพินิจในการ พิจารณาคัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก	3	2	6	ปานกลาง
8	ประกาศรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ไม่มีประเด็นความเสี่ยงทุจริต	1	1	1	ต่ำ

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ : การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเมินความเสี่ยงทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การพิจารณา กลั่นกรองรายชื่อ ผู้สมัคร (พิจารณา จากใบสมัครและ ประวัติส่วนบุคคล)	คณะกรรมการสัมภาษณ์อาจ ใช้ดุลยพินิจในการพิจารณา คัดเลือกพวกพ้องหรือคนรู้จัก หรืออาจนำข้อมูลไปเรียกรับ ผลประโยชน์เงินสินบนกับ ผู้สมัครฯ	สูง	การกำหนดหลักเกณฑ์ การให้คะแนน	กรรมการฯ ร่วมกันพิจารณากำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาและการให้คะแนนที่ ชัดเจนเป็นมาตรฐานเดียวกัน ลดการใช้ดุลย พินิจของคณะกรรมการฯ เช่น การกำหนด ระดับคะแนนของประวัติในการดำรงตำแหน่ง ต่าง ๆ ระดับคะแนนในการพิจารณาผลงาน การปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์	ปีงบประมาณ ณ 2568	กกจ.
2	การจัดทำข้อคำถาม (สัมภาษณ์)	เจ้าหน้าที่อาจนำข้อคำถามไป เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือ นำข้อคำถามไปเปิดเผยเพื่อ รับผลประโยชน์เงินสินบนกับ ผู้สมัครฯ	สูง	การบริหารจัดการข้อ คำถาม	2.1 กรรมการฯ พิจารณาจัดทำข้อคำถามแยก ออกเป็น 4 ประเภท ประกอบด้วย 1.ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ 2.ด้านการพัฒนามาตรฐานการปศุสัตว์ 3.ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และ 4.ด้านการบริหารจัดการ และให้กรรมการฯ นำมามอบให้เจ้าหน้าที่ ณ วันสัมภาษณ์ เพื่อให้ข้อคำถามเป็นความลับ 2.2 ในการสัมภาษณ์กำหนดให้ผู้สมัครฯ ตอบ คำถามจำนวน 2 ข้อ โดยจะให้ผู้สมัครฯ สุ่ม ข้อคำถามที่จะใช้ในการตอบคำถาม	ปีงบประมาณ ณ 2568	กกจ.