

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ (จำนวน.....ราย)									
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ.....)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรับรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๒๐๐	✓	✓		
๓. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านกฎหมายระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐,๕๖๐	✓	✓		
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
๑. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจและลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๒. โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงปัญหาการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต (จำนวน....ราย)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
๑. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์ทั่วประเทศ ๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด ๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน									
๑. โครงการคัดเลือกคนดีศรีปศุสัตว์	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (จำนวน.....ราย)									
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ.....)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๑. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๒. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่อง ส่งเสริม ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งใน การครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สร้างคุณประโยชน์แก่ราชการประชาชน และประเทศชาติ	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและได้รับครุฑทองคำ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ.....)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
๑. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง. ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	ร้อยละ 82 (85 คะแนนขึ้นไป)		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๑. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	๑ โครงการ	หน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับการประเมินและพัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ									
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานและบริหารจัดการเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการให้โปร่งใสและเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)									
2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ (จำนวน.....ระบบ)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือ									
๑. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบตรายด้านปศุสัตว์	เพื่อพัฒนาการให้บริการนำเข้าสู่ออกด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบตรายด้านปศุสัตว์มีความสะดวก รวดเร็ว เบ็ดเสร็จเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ โดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการด้วยตัวเอง และสร้างความโปร่งใสดูตรวจสอบได้	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีระบบการให้บริการที่เบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวเพื่อลดภาระของผู้รับบริการ และเพื่อให้เกิดการให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑,๙๒๓,๖๐๐	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ.....)									
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน.....ราย)									

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
๑. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมปศุสัตว์	อธิบดีกรมปศุสัตว์มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ ครั้ง	สร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่รับของขวัญและหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของผู้บริหารกรมปศุสัตว์	อธิบดีกรมปศุสัตว์และผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการตามกฎหมาย สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ปศ.	๑ กิจกรรม	สร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
๑. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ.....)									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (จำนวน.....มาตรการ/กลไก/แนวทาง)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
๑. โครงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับทราบกระบวนการที่มีความเสี่ยงด้านการทุจริตและสามารถให้ข้อขัดข้องทางด้านการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยง	ปศ.	๑ โครงการ	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีเครื่องมือในการพัฒนากระบวนการเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย									
๑. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	ปศ.	๑ โครงการ	ข้อร้องเรียนทุจริตได้รับการจัดการและแก้ไข พร้อมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
๑. การบูรณาการการจัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง ศปท.กษ สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. ในการเร่งรัดการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต การติดตามและการรายงานผล	ปศ.	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกัน บูรณาการการจัดการข้อร้องเรียน กล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนา งานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๒ ครั้ง	การดำเนินการตามแผนได้รับการติดตามและวิเคราะห์เพื่อ เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานในปีต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ...)									
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย (จำนวน.....เรื่อง)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/ สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ สืบสวน/สอบสวน กรณีร้องเรียน กล่าวหาตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	บุคลากรผู้มีหน้าที่สืบสวน/ สอบสวนมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐,๕๖๐	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตราการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559									
๑. กิจกรรมการประกาศมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้ อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างความรับรู้และเข้าใจ กระบวนการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ใน กระบวนการปราบปรามการทุจริต ตาม พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม	ปศ.	๑ กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอกมีความเชื่อมั่นต่อ ระบบการบริหารจัดการข้อ ร้องเรียนทุจริตและเชื่อมั่นต่อ ความปลอดภัยในการคุ้มครอง พยานตามกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางการดำเนินงานที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จำนวน.....คน)									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้ง									
๑. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต กรมปศุสัตว์	เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของกรม ปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีเครือข่ายในการ เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓