

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน (๖ เดือน)	ผลการดำเนินงาน (๑๒ เดือน)
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>แนวย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>											
<p>แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>											
<p>ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้</p>											
<p>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>											
<p>แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ</p>											
๑. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑,๒๐๐	✓	✓			แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ถึง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบออนไลน์ รวม ๘๒ ราย	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ถึง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบออนไลน์ รวม ๘๒ ราย
๒. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชทำให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้รับทราบการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๒๐๐	✓	✓			แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ถึง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบออนไลน์ รวม ๘๒ ราย	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ถึง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบออนไลน์ รวม ๘๒ ราย
๓. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านกฎหมายระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐,๕๖๐	✓		✓		แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๐ และ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ดิแกอำนวยการ กรมปศุสัตว์	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๐ และ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ดิแกอำนวยการ กรมปศุสัตว์
<p>แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>											
๑. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (Q & A)	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์
๒. โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงปัญหาการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์
<p>แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>											
<p>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต</p>											
<p>แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>											

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน (๖ เดือน)	ผลการดำเนินงาน (๑๒ เดือน)
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม การต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์ทั่วประเทศ ๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด ๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีเจตนาความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ลานจอร์จหน้าตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ลานจอร์จหน้าตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์
แนวทางดำเนินงานที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน											
๑. โครงการคัดเลือกคนดีศรีปศุสัตว์ ปศุสัตว์ดีเด่น (ราชพัสดุทองคำ)	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติ ให้เป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อเพื่อเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก	ดำเนินการแล้วเสร็จและมอบรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัลในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์ม บีช โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
แนวทางดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
๑. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร กรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือก	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร กรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือก	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน (๖ เดือน)	ผลการดำเนินงาน (๑๒ เดือน)
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่อง ส่งเสริม ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สร้างคุณประโยชน์แก่ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและได้รับครุฑทองคำ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนาจการ กรมปศุสัตว์	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนาจการ กรมปศุสัตว์
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
๑. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สนง.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	ร้อยละ ๘๒ (๘๔ คะแนนขึ้นไป)		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลเพื่อตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลและแนววัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกตามกรอบการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ดำเนินการแล้วเสร็จและประกาศผลในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA											
๑. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	๑ โครงการ	หน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับการประเมินและพัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างการประเมินหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ถึง ๙ ในสังกัดกรมปศุสัตว์	ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับหน่วยงานแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ											
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานและบริหารจัดการเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการให้โปร่งใสและเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างการสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จและนำขึ้นสู่เว็บไซต์หน่วยงานเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อ											

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน (๖ เดือน)	ผลการดำเนินงาน (๑๒ เดือน)
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. กิจกรรมจัดทำพัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบทรายด้านการปศุสัตว์	เพื่อพัฒนาการให้บริการนำเข้าส่งออกด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบทรายด้านการปศุสัตว์ มีความสะดวก รวดเร็ว เบ็ดเสร็จเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ โดยไม่ต้องเดินทางมาใช้บริการด้วยตัวเอง และสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีระบบการให้บริการที่เบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวเพื่อลดภาระของผู้ขอรับบริการ และเพื่อให้เกิดการให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑,๙๒๓,๖๐๐	✓	✓	✓	✓	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ											
๑. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมปศุสัตว์	อธิบดีกรมปศุสัตว์มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ ครั้ง	สร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่รับของขวัญและหรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสทำให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			แล้วเสร็จ อธิบดีกรมปศุสัตว์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์เพื่อรับทราบและปฏิบัติตาม	แล้วเสร็จ อธิบดีกรมปศุสัตว์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์เพื่อรับทราบและปฏิบัติตาม
๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของผู้บริหารกรมปศุสัตว์	อธิบดีกรมปศุสัตว์และผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการตามกฎหมาย สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	ปศ.	๑ กิจกรรม	สร้างความรับรู้และเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกในการไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ลานจอร์จติคอำนาจกรมปศุสัตว์ โดยอธิบดีกรมปศุสัตว์ พร้อมผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ลานจอร์จติคอำนาจกรมปศุสัตว์ โดยอธิบดีกรมปศุสัตว์ พร้อมผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ เสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน											
๑. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			แล้วเสร็จและรายงานผลเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด	แล้วเสร็จและรายงานผลเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต											
๑. โครงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับทราบกระบวนการที่มีความเสี่ยงด้านการทุจริตและสามารถให้ปิดช่องทาง การทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยง	ปศ.	๑ โครงการ	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีเครื่องมือในการพัฒนากระบวนการเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ส่วนกลาง และส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค	ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับหน่วยงานแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย											
๑. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กรมปศุสัตว์	เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	ปศ.	๑ โครงการ	ข้อร้องเรียนทุจริตได้รับการจัดการและแก้ไขพร้อมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบ	ดำเนินการแล้วเสร็จ และรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต											

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน (๖ เดือน)	ผลการดำเนินงาน (๑๒ เดือน)
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง สปท.กษ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในการเร่งรัดการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต การติดตามและการรายงานผล	ป.ต.	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันบูรณาการจัดการข้อร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ											
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ป.ต.	๒ ครั้ง	การดำเนินการตามแผน ได้รับการติดตามและวิเคราะห์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปีต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด - ๑ ร้อยละความเสียหายในกรณีการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
๒ จำนวนเรื่องที่ดำเนินคดีในกรอบระยะเวลาที่กำหนด											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม											
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	-	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการสรุปผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน เสนออธิบดีกรมปศุสัตว์พิจารณา	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๒ ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวน กรณีร้องเรียนกล่าวหาตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์	ป.ต.	๑ โครงการ	บุคลากรผู้ทำหน้าที่สืบสวน/สอบสวนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐,๕๖๐	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบูรณาการงานกฎหมาย ด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอโศก โคซี่ บีชฟรอนท์ รีสอร์ท อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี
แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม											
๑. กิจกรรมการประกาศมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างความรับรู้และเข้าใจ กระบวนการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม	ป.ต.	๑ กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมีความเชื่อมั่นต่อระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนทุจริตและเชื่อมั่นต่อความปลอดภัยในการคุ้มครองพยานตามกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จและนำขึ้นสู่เว็บไซต์หน่วยงานเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ออค์ภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อ											
๑. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ป.ต.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องในรูปแบบเครือข่ายผ่านแอปพลิเคชันไลน์กึ่งปฎิยธรรม DLD	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องในรูปแบบเครือข่ายผ่านแอปพลิเคชันไลน์กึ่งปฎิยธรรม DLD

ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี