



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

๑. การดำเนินการ

กรมปศุสัตว์มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๘๙๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

๒. สรุปผลการดำเนินการมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ รวม ๓๔ หน่วยงาน ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รายงานผลการดำเนินการตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด โดยสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ได้ ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัด	บทวิเคราะห์	แนวทางการดำเนินการ	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ E๑๔ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานขาดการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินกิจกรรม/โครงการโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังกล่าว	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ รวม ๓๔ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมหรือดำเนินงานที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้รายงานผลการดำเนินการตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ แสดงให้เห็นว่า ข้อมูลที่ผู้ติดต่อขอรับบริการ นั้น เข้าถึงยาก ชับซ้อน และมีช่องทางที่ไม่หลากหลาย	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่สาธารณชนควรรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งข่าวสารให้กับผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับทราบ	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ รวม ๓๔ หน่วยงาน ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารที่สาธารณชนควรรับทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อของหน่วยงานต่างๆ ให้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ และได้รายงานผลการดำเนินการตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด

๓. บทวิเคราะห์ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถวิเคราะห์ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ร้อยละของการดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ รวม ๓๔ หน่วยงาน ได้ดำเนินการตามมาตรการและรายงานตามที่กำหนด รวทั้งสิ้น ๓๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานทั้งหมด

(๒) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

(๒.๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม				บทวิเคราะห์ผลสำเร็จ
	๒๕๖๕	๒๕๖๖(Public)	๒๕๖๖(Survey)	๒๕๖๖(เฉลี่ย)	
E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๓.๖๐	๖๗.๕๙ (-๖.๐๑)	๗๖.๗๐ (+๓.๑)	(๖๗.๕๙+๗๖.๗๐) /๒ = ๗๒.๑๔๕ (-๑.๔๕๕)	เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทียบกับ ผลการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๖ แล้วจะเห็นได้ว่า ค่าความต่างของคะแนนในข้อคำถามนั้น มีความไม่แน่นอน ซึ่งมีทั้งในส่วนของคะแนนเพิ่มขึ้น (Survey) และลดลง (Public) แต่เมื่อพิจารณาในภาพรวมคะแนนเฉลี่ยของทั้งในส่วน Public และในส่วนของ Survey แล้วจะเห็นได้ว่า ค่าความต่างนั้นลดลง (-๑.๔๕๕) ซึ่งหมายถึงคะแนนในข้อคำถาม E๑๔ นั้น ได้คะแนน นั้นลดลง กรณีจึงถือว่า การดำเนินการตามมาตรการนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมายในการยกค่าคะแนนดังกล่าว ซึ่งอาจเกิดจากหลายปัจจัย เช่น การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมที่หน่วยงานดำเนินการ ยังขาดการประชาสัมพันธ์หรือสร้างความรับรู้ที่อาจยังไม่มากพอที่จะครอบคลุมได้ถึงกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกรมปศุสัตว์ทั้งหมด

(๒.๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม				บทวิเคราะห์ผลสำเร็จ
	๒๕๖๕	๒๕๖๖(Public)	๒๕๖๖(Survey)	๒๕๖๖(เฉลี่ย)	
E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๗.๖๗	๗๗.๐๘ (-๐.๕๙)	๗๖.๗๐ (-๐.๙๗)	(๗๗.๐๘+๗๖.๗๐) /๒ = ๗๖.๘๙ (-๐.๗๘)	เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทียบกับ ผลการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๖ แล้วจะเห็นได้ว่า ค่าความต่างของคะแนนในข้อคำถามนั้น ลดลง ทั้งในส่วน Survey และ Public และเมื่อพิจารณาในภาพรวมคะแนนเฉลี่ยของทั้งในส่วน Public และในส่วนของ Survey แล้วจะเห็นได้ว่า ค่าความต่างนั้นลดลง (-๐.๗๘) ซึ่งหมายถึงคะแนนในข้อคำถาม E๖ นั้น ได้คะแนน นั้น ลดลง กรณีจึงถือว่าการดำเนินการตามมาตรการนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมายในการยกค่าคะแนนดังกล่าว ซึ่งอาจเกิดจากหลายปัจจัย เช่น การประชาสัมพันธ์หรือสร้างความรับรู้ข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบอาจยังไม่มากพอที่จะครอบคลุมได้ถึงกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกรมปศุสัตว์ทั้งหมด

๔. ข้อเสนอแนะ

จากบทวิเคราะห์ดังกล่าวจะเห็นได้ว่าในภาพรวมของการดำเนินการตามมาตรการยังไม่บรรลุเป้าหมายในการยกระดับค่าคะแนนการประเมินในข้อคำถามตามตัวชี้วัดดังกล่าว ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อค่าคะแนน คือ การขาดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกต่อการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมและช่องทางติดต่อสื่อสารต่างๆ ตามมาตรการฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เห็นควรกำหนดให้นำเรื่องการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมและช่องทางติดต่อสื่อสารเป็นส่วนหนึ่งของหลักเกณฑ์ในการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์) และให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ รวม ๓๔ หน่วยงาน ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการประเมินต่อไป
