



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มช่วยอำนาจการบังคับบริหาร
 เลขรับที่ 936, 2283
 วันที่ - 2 มี.ค. 2566
 เวลา 16:20
 2, 2, 1

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร. ๒๑๓๔

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๑๐๖๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

2 มี.ค. 66
(16.30น.)

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์ ผ่าน รอธ.พงษ์พันธ์ ธรรมมา ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

๑. เรื่องเดิม

กรมปศุสัตว์ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๕/๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามปฏิทินการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (เอกสารแนบ ๑) มีดังนี้

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน									
การเผยแพร่ปฏิทินและคู่มือการประเมิน	↔								
ช่วงดำเนินการประเมิน									
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ		↔							
การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก		↔							
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT		↔	↔	↔	↔	↔	↔		
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT		↔	↔	↔	↔	↔	↔		
การตอบแบบวัด OIT		↔	↔	↔	↔	↔			
การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT						↔			
การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT							↔		
การประมวลผลการประเมิน								↔	
การจัดทำรายงานผลการประเมิน								↔	
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน									
การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน									↔
การประกาศผลการประเมิน									↔

เครื่องมือ ...

ตามปฏิทินการประเมินดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้หน่วยงานต้องนำเข้าข้อมูลตามที่กำหนดในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และในข้อที่ ๐๔๒ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินต้องเปิดเผยข้อมูล มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อ ๐๔๓ กำหนดให้หน่วยงานต้องเปิดเผยผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูลในแต่ละข้อ (เอกสารแนบ ๒) ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕๐ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน(๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ๐ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน๐ แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) พิจารณาแล้ว จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓) โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูลตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

บทที่ ๑ ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม รายตัวชี้วัด ประเด็นข้อบกพร่อง รายข้อคำถาม และผลการประเมินในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

บทที่ ๒ บทวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับบทวิเคราะห์ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะผู้ตรวจประเมิน รวมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกจากเครื่องมือแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์ เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับบทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

บทที่ ๔ แนวทางการดำเนินการและการรายงานผล เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการดำเนินการและการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้


ตัวชี้วัด	บทวิเคราะห์	แนวทางการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ E๑๔ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานขาดการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินกิจกรรม/โครงการโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ แสดงให้เห็นว่า ข้อมูลที่ผู้ติดต่อขอรับบริการ นั้น เข้าถึงยาก ซับซ้อน และมีช่องทางที่ไม่หลากหลาย	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สาธารณชนควรรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งข่าวสารให้กับผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับทราบ


สำหรับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการในบทที่ ๔ และรายงานผลให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ ทราบ ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่(ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ในขั้นนี้ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลสูงยิ่งขึ้น และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สูงขึ้นตามนโยบายและข้อสั่งการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ จึงเห็นควรแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในมาตรการ ดังกล่าวและรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๔) ให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ ทราบ ผ่านผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ต่อไป


๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙ ที่แนบท้าย


นายอควพงษ์ อินทวงศ์
อธิบดีกรมปศุสัตว์


(นายนฤชา แก้วอุดมวิริยะ)
อธิบดีกรมการพิเศษ


(นายมนัส เทพรักษ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


กรมการพิเศษ
กรมปศุสัตว์


(นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา)
รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๓ มี.ค. ๒๕๖๖

ลงนามแล้ว


๓ มี.ค. ๒๕๖๖
(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
อธิบดีกรมปศุสัตว์

๑๑๑
เลขที่.....(พร้อมต้นฉบับ)
สบท. ออกเลขที่กรม

๗ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๑๑๑



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมปศุสัตว์ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ โทร. ๒๑๓๔

ที่ กษ ๐๖๐๒/ ๖๔๙๙๗ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙

ด้วยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลที่สูงยิ่งขึ้น รวมทั้งยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สูงขึ้น

ในการนี้ จึงแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนดในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบผ่าน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://www.shorturl.at/nsC45> หรือแสกน QR-code ที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

อธิบดีกรมปศุสัตว์





มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นโดยศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ด้วยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์และกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การบริหารจัดการ และการให้บริการของกรมปศุสัตว์มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมปศุสัตว์ให้สูงยิ่งขึ้น ตามนโยบายและข้อสั่งการของอธิบดีกรมปศุสัตว์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์

สารบัญ

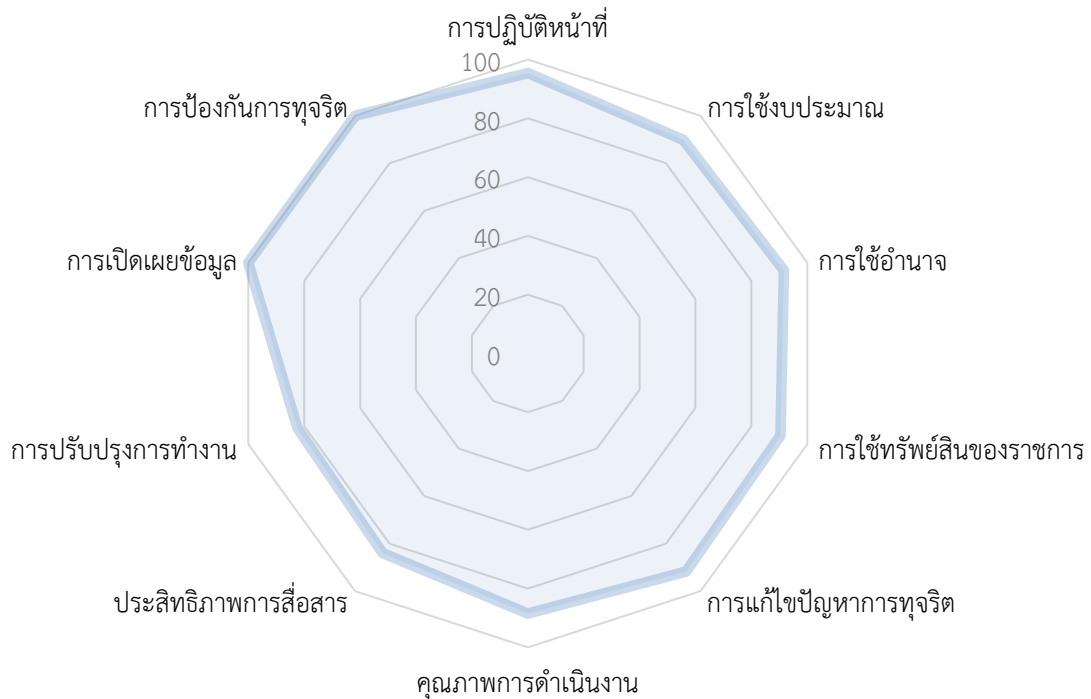
บทที่	หน้าที่
๑. ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
๒. บทวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน และข้อเสนอแนะ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	๕
๓. บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์	๗
๔. แนวทางการดำเนินการและการรายงานผล	๘

บทที่ ๑ ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๙๓.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

๑. แผนภูมิภาพแสดงถึงคะแนนในรายตัวชี้วัด



๒. ตารางแสดงลำดับค่าคะแนนรายตัวชี้วัดและเครื่องมือในการประเมิน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือการประเมิน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๓๙	IIT
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๗๐	IIT
๕	การใช้อำนาจ	๙๑.๖๓	IIT
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๓๙	IIT
๗	การใช้งบประมาณ	๘๙.๘๘	IIT
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๔๙	EIT
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๙	EIT
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๔๓	EIT

๓. ประเด็นข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำที่สุดใน ๒ ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน เครื่องมือการประเมิน : แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

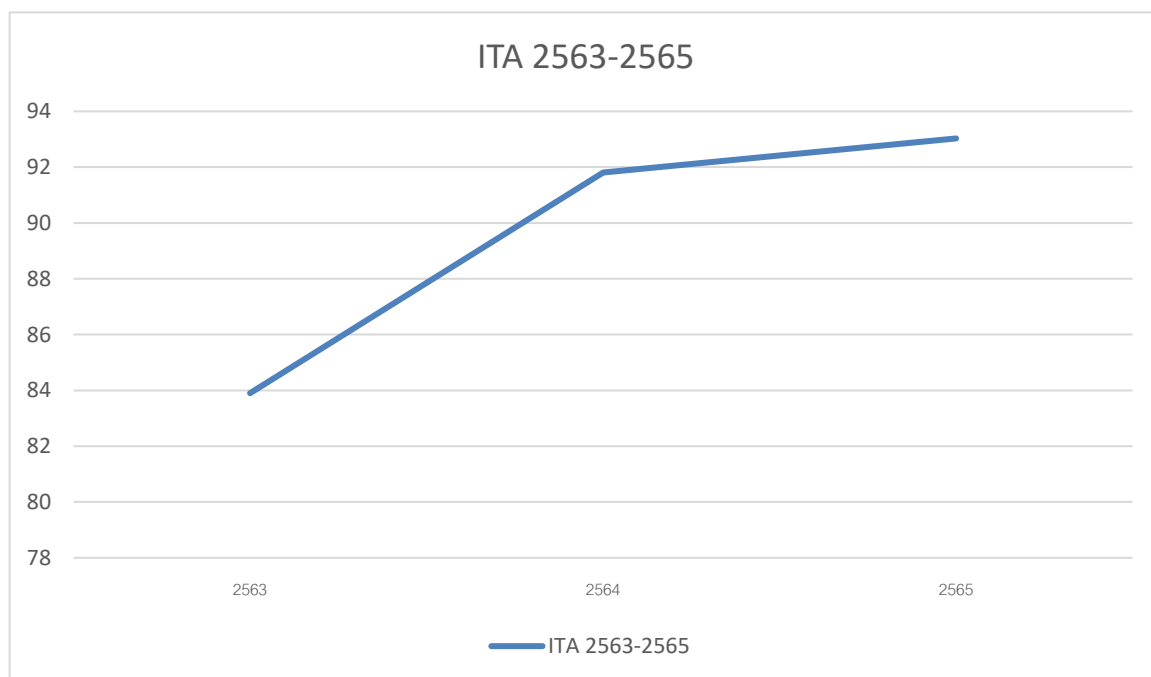
ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม				
E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๓.๖๐				
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	๑.๗๙%	๑๖.๐๗%	๔๑.๙๖%	๔๐.๑๘%	๗๓.๖๐

ลำดับที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เครื่องมือการประเมิน : แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนนรวม				
E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๗.๖๗				
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
๑. เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๘.๐๔%	๕๒.๖๘%	๓๙.๒๙%	๗๗.๒๓
๒. มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๘.๙๓%	๔๘.๒๑%	๔๒.๘๖%	๗๘.๑๑

๔. ค่าคะแนนผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕
๘๓.๙ คะแนน	๙๑.๘๑ คะแนน	๙๓.๐๓ คะแนน



บทที่ ๒ บทวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

๑. บทวิเคราะห์ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน

กรมปศุสัตว์ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๐๓ คะแนน ซึ่งมีความเห็นและประเด็นข้อเสนอแนะในแต่ละเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

๑.๑ เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) กรมปศุสัตว์ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร และบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร และบางรายมีความเห็นว่าการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและเป็นธรรม

๑.๒ เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) กรมปศุสัตว์ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานสูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น และการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑.๓ เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) กรมปศุสัตว์ได้คะแนนผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

ข้อ	ข้อเสนอแนะ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๑	รับฟังเหตุผล วางตัวเป็นกลาง และมีคุณธรรม	ภายใน
๒	การมีผู้นำที่ดีทุกอย่างก็ยอมดี	ภายใน

ข้อ	ข้อเสนอแนะ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓	ผู้บังคับบัญชาเอาแต่พวกพ้อง ผลการประเมินก็ให้แต่พวกพวกตัวเองไม่ให้ค่าและความสำคัญกับผู้อื่น สืบเกิดจากผลการปฏิบัติราชการประจำปีประเมินให้แต่พวกพ้องตัวเองค่าเปอร์เซ็นต์ที่ได้รับสูงมากกว่าคนอื่นๆที่ทำงานเหมือนกัน แล้วมากดสัดส่วนคะแนนของคนอื่น จนเงินเดือนน้องรักตัวเองจะมากกว่ารุ่นพี่ที่บรรจุก่อนเกือบ ๑๐ปีด้วยซ้ำ ถามว่ายังอยู่ที่นี้ทำงานที่ต่อมียังก็ต้องตอบว่ายังชอบและอยากทำงานที่นี้อยู่ แต่เจอผู้บริหารแบบนี้ก็อยากลาออก หรืออยากย้ายหนีไปเหมือนกัน เปื้อ และแข็งมาก	ภายใน
๔	ให้ความรู้ทุกเดือนพร้อมยกตัวอย่างประกอบ	ภายใน
๕	ทุกอย่างดีแล้ว	ภายใน
๖	ตรวจสอบการทำงานแบบครบวงจร ๓๖๐ องศา	ภายใน
๗	อยากให้ผู้บริหารเข้าใจการทำงานของกลุ่ม/ฝ่าย และเข้าใจถึงหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มากขึ้น	ภายใน
๘	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามระเบียบและร่วมปฏิบัติตามแผนที่วางไว้อย่างต่อเนื่อง	ภายใน
๙	มีมาตรการ การปฏิบัติ การตรวจสอบที่เข้มงวด	ภายใน
๑๐	แนะนำให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	ภายใน
๑๑	คุณธรรม เห็นประโยชน์ของประชาชน มากกว่าส่วนตน	ภายใน
๑๒	ยากที่จะขจัดปัญหาดังกล่าว หากการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ฯลฯ ยังไม่ชัดเจน เปิดกว้างเว้นว่างเปิดช่องให้มีการทุจริตได้ สร้างความคลุมเครือและไม่มีกรณีการลงโทษตัวอย่างให้เห็น ก็ยังคงพบการทุจริตอยู่ทุกหน่วยงานต่อไป	ภายใน
๑๓	ควรมีงบประมาณให้เพียงพอ	ภายใน
๑๔	ผู้บริหารควรบริหาร และประเมินผลงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่แบ่งพวกแบ่งกลุ่ม และเห็นแต่พรรคพวกตัวเอง	ภายใน
๑๕	ควรมีความเป็นธรรม ยกเลิกเส้นสาย ไม่งั้นก็จะวนเวียนอยู่กับความเลวร้ายต่อไป	ภายใน
๑๖	อยากเห็นคนในหน่วยงานมีความรักกันและมีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่	ภายใน
๑๗	อยากให้รับฟังขั้นตอนการยื่นเอกสารจากผู้ประกอบการมากขึ้น	ภายนอก
๑๘	อยากให้สารวัตรปศุสัตว์ ออกตรวจพื้นที่มากยิ่งขึ้น	ภายนอก
๑๙	เจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ไม่เข้ามาดูแลเลย ตั้งแต่เกิดการระบาดของโคนม แต่ทำให้เจ้าหน้าที่กรมสหกรณ์มาดูแลแทน	ภายนอก
๒๐	กรมปศุสัตว์ อ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์ ติดต่อยากมาก ไม่ว่างมาดูแลประชาชน และราคาโค-กระบือ หน้าฟาร์มราคาตกมากเลย อยากให้ออกมาชี้แจงจากรัฐบาลว่าเพราะอะไร อาจจะเพราะส่งออกไม่ได้ อยากให้แก้ปัญหการส่งออก	ภายนอก
๒๑	อยากให้ติดตามงาน โครงการต่างๆ	ภายนอก

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์

บทวิเคราะห์ของกรมปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ๙๓.๐๓ คะแนน ระดับ A ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ากรมปศุสัตว์มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมปศุสัตว์ที่สูงยิ่งขึ้นจากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจากผลการประเมินรายตัวชี้วัดแสดงให้เห็นว่า กรมปศุสัตว์มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน แสดงถึงความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล และมีการดำเนินกิจกรรมและโครงการที่มีวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญของผู้บริหารกรมปศุสัตว์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

อย่างไรก็ตาม แม้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของกรมปศุสัตว์จะได้รับคะแนนในระดับสูงที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แต่หากพิจารณารายตัวชี้วัดการประเมินจะเห็นได้ว่า ยังคงมีตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ประเมินโดยเครื่องมือแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก อันได้แก่ ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหน่วยงานอื่นที่ติดต่อกับกรมปศุสัตว์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แสดงให้เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอาจขาดความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงานของกรมปศุสัตว์ รวมทั้งประสิทธิภาพในการสื่อสารที่ไม่ตรงจุดหรือไม่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นสิ่งที่กรมปศุสัตว์ต้องพัฒนาและแก้ไขอย่างเร่งด่วน โดยการสร้างความรู้และเข้าใจให้สูงขึ้น เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการให้บริการของกรมปศุสัตว์ให้โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สูงขึ้นตามนโยบายอภิมหาปฏิรูปปศุสัตว์ และผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ต่อไป

บทที่ ๓ แนวทางการดำเนินการและการรายงานผล

๑. แนวทางการดำเนินการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์ ได้นำผลวิเคราะห์การประเมินมา กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	บทวิเคราะห์	แนวทางการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ E๑๔ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานขาดการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินกิจกรรม/โครงการโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังกล่าว
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	จากประเด็นคำถามในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ E๖ แสดงให้เห็นว่า ข้อมูลที่ผู้ติดต่อขอรับบริการ นั้น เข้าถึงยาก ซับซ้อน และมีช่องทางที่ไม่หลากหลาย	-ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ สาธารณะชนควรรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้ง ข่าวสารให้กับผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับทราบ

๒. การรายงานผลการดำเนินการตามแนวทาง

ให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมปศุสัตว์ทราบผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์) ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยดาวนโหลดแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ที่ <https://www.shorturl.at/nsC45> หรือสแกน QR-Code นี้ เพื่อดาวนโหลดเอกสาร

